

PROCJENA RIZIKA

Mošćenička 1, 10110 Zagreb, Hrvatska
+385 1 3638-556, 008, 010
tajnistvo@kazaliste-tresnja.hr

Studenj, 2024.

SADRŽAJ

UVOD	3
A) UVOD	
A.1 OPĆI PODACI O POSLODAVCU I SREDSTVIMA RADA	8
A.2	
Gradsko kazalište TREŠNJA	11
POČETAK I ZAVRŠETAK RADA NA IZRADI PROCJENE RIZIKA	11
A.4. OPIS POSLOVNOG PROCESA	12
A.4. OPIS RADNOG PROSTORA	13
B. ANALIZA I PROCJENA PRIKUPLJENIH PODATAKA	14
B.1. PROCIJENJIVANJE OPASNOSTI I ŠTETNOSTI I NAPORA I UTVRĐIVANJE MJERA ZA NJIHOVO UKLANJANJE ODNOSNO SMANJIVANJE	14
C. PLAN MJERA ZA UKLANJANJE ODNOSNO SMANJIVANJE RAZINE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI I NAPORA	60
E.	
E.1. POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA	61
E.2.1. POPIS POSLOVA ZA KOJE SE MORAJU OBAVITI LIJEČNIČKI PREGLEDI PREMA POSEBNIM PROPISIMA	63
E.5. POPIS OSOBNE ZAŠTITNE OPREME ZA POSLOVE KOD KOJIH SE MORA UPOTREBLJAVATI	66
E.6. POPIS POTREBNIH ISPITIVANJA	68
E.7. ISPUNJENJE MINIMALNIH ZAHTEVA ZA SVAKOG RADNIKA KOJI OBAVLJA POSAO RAČUNALOM I DRUGOM OPREMOM	69
F. PRIMJENA I PROPUSTI U PRIMJENI OSNOVIH I POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU	77
F.1. PRIMJENA I PROPUSTI U PRIMJENI OSNOVIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU	78
G. PROCJENA RIZIKA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE RADNIKA PRI RUČNOM RUKOVANJU TERETIMA	83
H. UPITNIK ZA PROCJENU PSIHOSOCIJALNIH RIZIKA	95
I. ZAKLJUČAK:	97
J.	
L. POPIS PROPISA TEMELJEM KOJIH JE RAĐENA PROCJENA RIZIKA	99

UVOD

Pojašnjenje pojmova

- (1) „Biološke štetnosti“ su biološki agensi, odnosno mikroorganizmi, uključujući i genetski modificirane, stanične kulture i endoparaziti čovječjeg i životinjskog porijekla, koji mogu uzrokovati zarazu, alergiju ili trovanje, a koji se koriste u radu ili su prisutni u radnom okolišu
- (2) „Druga osoba“ je osoba koja se po bilo kojoj osnovi rada nalazi na mjestu rada (poslovni suradnik, davatelj usluga i dr.)
- (3) „Eksplozivna atmosfera“ je smjesa zraka sa zapaljivim plinom ili parom ili maglicom ili prašinom pri atmosferskim uvjetima, u kojoj se nakon početnog paljenja, proces gorenja prenosi na cijelu smjesu, zbog čega predstavlja mogući izvor eksplozije ili požara na mjestu rada te može dovesti do ozljeđivanja radnika i drugih osoba
- (4) „Izdvojeno mjesto rada“ je mjesto rada u kojemu radnik ugovoreni posao obavlja kod kuće ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca
- (5) „Mjesto rada“ je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom
- (6) „Napori“ su statodinamički, psihofiziološki napori, napori vida i napori govora, koji mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika koji su im izloženi
- (7) „Nezgodu“ je neočekivani i neželjeni događaj na radu ili u vezi s radom koji nije uzrokovao ozljeđivanje radnika, ali bi ga pri minimalno izmijenjenim subjektivnim, odnosno objektivnim okolnostima, u ponovljenom slučaju mogao
- (8) „Opasne kemikalije“ su tvari, smjese i pripravci u skladu s posebnim propisom
- (9) „Opasnosti“ su svi uvjeti na radu i u vezi s radom, koji mogu ugroziti sigurnost i zdravlje radnika
- (10) „Osoba na radu“ je fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba na sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi, osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i slično)
- (11) „Ovlaštenik“ je radnik kojemu je poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenja za provedbu zaštite na radu
- (12) „Ovlaštena osoba“ je pravna ili fizička osoba koju je ministarstvo nadležno za rad ovlastilo za obavljanje poslova zaštite na radu
- (13) „Ozljeđa na radu“ je ozljeđa radnika nastala u prostoru poslodavca u kojemu obavlja rad, ili ga tijekom rada koristi, ili mu može pristupiti, odnosno drugi prostor koji nije prostor poslodavca, ali radnik u njemu obavlja rad
- (14) „Poslodavac“ je fizička ili pravna osoba za koju radnik, odnosno osoba na radu obavlja poslove
- (15) „Poslovi s posebnim uvjetima rada“ su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost
- (16) „Povjerenik radnika za zaštitu na radu“ je radnik koji je u skladu s ovim Zakonom izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu
- (17) „Prevencija“ je planirana, odnosno poduzeta mjera u svakom radnom postupku kod poslodavca, s ciljem sprječavanja ili smanjenja rizika na radu
- (18) „Radilište“ je privremeno ili pokretno mjesto rada, kao što je gradilište, šumarsko radilište, mjesto gradnje broda te mjesta na kojima se obavljaju privremeni radovi na održavanju, rušenju i popravcima, poljoprivredni radovi i radovi na istraživanju i iskorištavanju mineralnih sirovina
- (19) „Radna oprema“ su strojevi i uređaji, postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta i alati te skele i druga sredstva za povremeni rad na visini
- (20) „Radni okoliš“ čine fizikalni, kemijski i biološki čimbenici na mjestu rada i u njegovom okruženju
- (21) „Radnica koja doji dijete“ je radnica majka djeteta u dobi do navršene prve godine života djeteta koje doji, koja je o tome obavijestila poslodavca u pisanom obliku najkasnije 30 dana prije povratka na rad
- (22) „Radnica koja je nedavno rodila“, je radnica kojoj od poroda nije prošlo više od šest mjeseci, koja je o tome obavijestila poslodavca u pisanom obliku
- (23) „Radnik“ je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca
- (24) „Rizik“ je umnožak vjerojatnosti nastanka opasnog ili štetnog događaja i štetnosti toga događaja, odnosno njegove posljedice
- (25) „Specijalist medicine rada“ je specijalist izabran od strane poslodavca u skladu s propisima o specifičnoj zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju
- (26) „Sredstva rada“ su građevine namijenjene za rad s pripadajućim instalacijama, uređajima i opremom, prometna sredstva i radna oprema

- (27) „Stres na radu“ su zdravstvene i psihičke promjene koje su posljedica akumulirajućeg utjecaja stresora na radu kroz dulje vrijeme, a očituju se kao fiziološke, emocionalne i kognitivne reakcije te kao promjene ponašanja radnika
- (28) „Stručnjak zaštite na radu“ je radnik kojeg je poslodavac odredio za obavljanje poslova zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova
- (29) „Štetnosti“ su kemijske, biološke i fizikalne štetnosti, koje mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika i drugih osoba koje su im izložene
- (30) „Trudna radnica“ je radnica koja je o trudnoći obavijestila poslodavca u pisanom obliku
- (31) „Zaštita na radu“ je sustav pravila, načela, mjera, postupaka i aktivnosti, čijom se organiziranom primjenom ostvaruje i unapređuje sigurnost i zaštita zdravlja na radu, s ciljem sprječavanja rizika na radu, ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom.

Zakonska osnova

- (1) Odredbom članka 18. Zakona o zaštiti na radu, ("Narodne novine" br. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18) i Pravilnika o izradi procjene rizika ("Narodne novine" br. 112/2014 i 129/19) stvorena je obveza poslodavca u svezi izrade Procjene rizika.
- (2) Poslodavac je obavezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednodimenzionalnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad sa nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprečavanja ili smanjenja rizika.
- (3) Sukladno odredbom članka 6, stavka 3. Smjernice EEZ-e br. 391/89, obaveza poslodavca je da pored ostalog procjeni rizike za sigurnost i zdravlje radnika u izboru sredstava rada, potencijalno korištenih kemijskih tvari i prilagođenosti radnog mjesta zaposlenicima.
- (4) Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.
- (5) Poslodavac je obavezan radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom o zaštiti na radu ("Narodne novine" br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18).
- (6) Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila, mjere, postupke i aktivnosti za sprječavanje i smanjivanje rizika, te osiguravati višu razinu zaštite na radu.
- (7) Propusti učinjeni u postupku procjene rizika (npr. propust uočiti vjerojatnost nastanka opasnog ili štetnog događaja na radu ili u vezi s radom, pogrešna procjena štetnosti događaja, odnosno podcjenjivanje njegove štetne posljedice i sl.) ne oslobađaju poslodavca obveza i odgovornosti u vezi sa zaštitom na radu.

Cilj ovog dokumenta je izraditi procjenu rizika u pogledu zaštite na radu svih osoba koje obavljaju **poslove na mjestima rada** za nadležnog poslodavca.

Osnovni cilj izrade procjene rizika je planiranje mjera čija svrha je u potpunosti izbjeći mogućnost nezgode i oboljenja ili ju smanjiti na najmanju moguću mjeru.

Dodatne prednosti izrade procjene rizika uključuju:

- razvijanje svijesti o mogućim opasnostima, štetnostima i naporima
- identificiranje osoba s povećanim rizikom za ozljedu ili oboljenje
- definiranje liste obavezne osobne zaštitne opreme
- definiranje periodike ispitivanja radne opreme i sredstva rada
- procjenjivanje efikasnosti postojećih mjera u pogledu smanjenja rizika i u pogledu ekonomskih i drugih čimbenika
- stvaranje podloge za izradu kvalitetnog programa osposobljavanja za rad na siguran način
- smanjenje ekonomskih gubitaka poslodavca
- ispunjenje zakonskih obaveza poslodavca

Koristi se slijedeći hodogram za metodološko procjenjivanje rizika:



Procjenu rizika potrebno je ažurirati čim dođe do promjene u prikupljenim podacima, tj. ako se promijeni proces rada, desi se nezgoda, uvede se nova radna oprema i sl.

Pri izradi procjene rizika potrebno je obvezno primijeniti sve propise ovisno o vrsti opasnosti, štetnosti ili napora. Odredbe Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o procjeni rizika

Zakon o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu Zakon) u članku 18. propisuje da je poslodavac obavezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

Propusti učinjeni u postupku procjene rizika (npr. propust uočiti vjerojatnost nastanka opasnog ili štetnog događaja na radu ili u vezi s radom, pogrešna procjena štetnosti događaja, odnosno podcjenjivanje njegove štetne posljedice i sl.) ne oslobađaju poslodavca obveza i odgovornosti u vezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac je obavezan radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom.

Poslodavac je obavezan, u skladu s odredbama članka 62. stavka 2. Zakona, osigurati radniku dostupnost procjene rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju.

Pravilnikom o izradi procjene rizika (NN 112/14 i 129/19, u daljnjem tekstu Pravilnik) propisuju se uvjeti, način i metoda izrade procjene rizika, obvezni sadržaji obuhvaćeni procjenom i podaci na kojima se procjena rizika temelji te klasifikaciju opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom.

Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u vezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu.

Postupak procjenjivanja rizika sastoji se od:

- 1) prikupljanja podataka na mjestu rada
 - 2) analize i procjene prikupljenih podataka što uključuje:
utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora, procjenjivanje opasnosti, štetnosti i napora, utvrđivanje mjera za uklanjanje, odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora
 - 3) plana mjera za uklanjanje, odnosno, smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora koji mora sadržavati:
Rokove, ovlaštenike odgovorne za provedbu mjera te način kontrole nad provedbom mjera
 - 4) dokumentiranja procjene rizika.
- Procjenjivanje rizika se provodi u skladu s Matricom procjene rizika (Prilog I. Pravilnika) prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, posljedica).

Rizik se procjenjuje kao:

- 1) mali rizik,
- 2) srednji rizik ili
- 3) veliki rizik.

PROCJENA RIZIKA: Matrica procjene - prilog I. Pravilnika o izradi procjene rizika

1. Vjerojatnost:

1.	Malo vjerojatno	Ne bi se trebalo dogoditi tijekom cijele profesionalne karijere radnika
2.	Vjerojatno	Može se dogoditi samo nekoliko puta tijekom profesionalne karijere radnika
3.	Vrlo vjerojatno	Može se ponavljati tijekom profesionalne karijere radnika

2. Posljedice (veličina posljedica – štetnosti):

1.	Malo štetno	Ozljeđe i bolesti koje ne uzrokuju produženu bol (kao npr. male ogrebotine, iritacije oka, glavobolje itd.)
2.	Srednje štetno	Ozljeđe i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produženu bol ili bol koja se povremeno ponavlja (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.)
3.	Izrazito štetno	Ozljeđe i bolesti koje uzrokuju tešku i stalnu bol i/ili smrt (kao npr. amputacije, komplicirani prijelomi, rak, opekotine drugog ili trećeg stupnja na velikom dijelu tijela itd.)

3. Matrica procjene rizika:

Vjerojatnost	Veličina posljedica (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	Mali rizik	Mali rizik	Srednji rizik
Vjerojatno	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
Vrlo vjerojatno	Srednji rizik	Veliki rizik	Veliki rizik

Procjenjivanje rizika se provodi uz aktivno sudjelovanje radnika koji obavljaju poslove i uvažavanje njihovih stavova.

Radno mjesto nije pojam definiran Zakonom, ali je često korišten u praksi (sistematizaciju radnih mjesta, ugovorima o radu, internim pravilnicima poslodavca, kolektivnim ugovorima i sl). U pogledu ove procjene radno mjesto predstavlja skup poslova koji se obavljaju na određenim mjestima rada.

Radni zadatak u pogledu izračuna opterećenja radnika pri ručnom rukovanju teretima ili pri ponavljajućim zadacima može podrazumijevati posao kojeg radnik obavlja.

A) OPĆI PODACI

A.1 OPĆI PODACI O POSLODAVCU I SREDSTVIMA RADA

Podaci o poslodavcu	
Puni naziv	GRADSKO KAZALIŠTE TREŠNJA
Sjedište i adresa	ZAGREB, Mošćenička 1
OIB	28265486672
Šifra djelatnosti	9001, Umjetničko i literarno stvaralaštvo i reproduktivno izvođenje
Broj zaposlenih	62 (žena: 34; mlađih od 18 godina: 0 ; osoba s invaliditetom: 1)

Stručnjaci za zaštitu na radu:	
Mihael Rubinić	stručnjak zaštite na radu II. stupnja

Ovlaštenici za zaštitu na radu:	
Višnja Babić	ravnateljica kazališta

Povjerenici za zaštitu na radu:	
Mario Šipuš	majstor pozornice

Radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći	
Ukupan broj osposobljenih radnika za pružanje prve pomoći: 2	
Anela Šimunić	Vatrogasac 1
Snježana Bašić	Vatrogasac 2
Tatjana Mazuri Tončić	Vatrogasac 2

Odbor za zaštitu na radu:
Sukladno čl. 34. ZZNR-a (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) poslodavac je osnovao odbor ZNR-a u sastavu: - Višnja Babić, ravnateljica - Mihael Rubinić, stručnjak zaštite na radu - Mario Šipuš, poverenik radnika - Ines Kovačević Cvetko, dr. spec. med. rada, vanjski član

Organizacija evakuacije i spašavanja:	
Datum posljednje provedene vježbe:	15. 4. 2024.

Popis radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje :	
Snježana Bašić	Vatrogasac 1
Anela Šimunić	Vatrogasac 2
Tajana Fabekovec Pavlović	Inspicijent 2
Alina Arlavi Šarkezi	Inspicijent 2
Ana Kos	Suradnik za prodaju
Radenka Papa	Suradnik za prodaju

Postotak radnika s poslovima sa velikim rizikom
72 %

Sudionici izrade procjene rizika
Ime i prezime
Ante Vincetić, tehničar tona
Miro Gik, majstor izrade kazališnih rekvizita
Nataša Podgorelec, rekviziter
Ivan Filipović, tehničar rasvjete
Roman Bahat, tehničar rasvjete
Daria Knez Rukavina, glumica
Sanja Hrenar, glumica
Ivona Biškupec, garderobijer
Leonila Grundler Gašparić, garderobijer
Ana Kos, suradnik za prodaju
Višnja Čorić, spremačica
Željka Mataja, spremačica
Martina Mikulić, spremačica
Dejan Smadilo, administrator
Zvonko Brnas, majstor rasvjete
Mario Šimunić, majstor pozornice
Jasna Belač, viši računovodstveni referent
Antunka Šarić, računovodstveni referent
Petra Mrkoci, stručni suradnik za marketing i odnose s javnošću
Damjan Štor, tehničar na sceni
Joško Banić, tehničar na sceni
Nikolina Mlinarić, tajnik ustanove 1
Poslodavac je radnike, prema članku 18. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) uključio u postupak izrade Procjene rizika kroz dokumentiranje na mjestima rada.

Osposobljenost radnika za rad na siguran način

Radnici su osposobljeni za rad na siguran način na poslovima koje obavljaju.

Posebno osjetljive skupine radnika – osobe sa invaliditetom

Glumac, s obzirom na Rješenje o stupnju invaliditeta radnik je raspoređen na odgovarajuće poslove.

A.2 PODACI O IZRAĐIVAČU PROCJENE RIZIKA

Gradsko kazalište TREŠNJA je prema članku 3. Pravilnika o izradi procjene rizika izradu Procjene rizika i članka 2. Pravilnika o ovlaštenjima za zaštitu na radu samostalno izradilo Procjenu rizika za vlastite potrebe.

POČETAK I ZAVRŠETAK RADA NA IZRADI PROCJENE RIZIKA

Početak ažuriranja procjene rizika	1.9.2024.
Završetak ažuriranja procjene rizika	18.2.2025.

B.4.1. Ustrojstvena jedinica administracija-uprava

U sklopu stručno – administrativnih poslova obavljaju se zadaci i poslovi organiziranja, računovodstveno – knjigovodstveni poslovi te poslovi marketinga, prodaje, propagande, komercijale i arhivski poslovi. Pri obavljanju poslova koriste se računala i ostala uredska oprema i pribor. Računalo se koristi više od 4 sata dnevno.

B.4.2. Ustrojstvena jedinica kazališnih umjetnika

U ustrojstvenu jedinicu kazališnih umjetnika raspoređeni su kazališni umjetnici (dramski glumci) i drugi kazališni djelatnici koji se smatraju umjetničkim osobljem (inspicijenti, majstor rasvjete, majstor tona i videa, majstori šminke, majstor rekvizita). Pri obavljanju poslova glumci se koriste strojnim uređajima pozornice (okretnom pozornicom, propadalištima, ručnim i elektromotornim uzvlakama, scenografskim elementima i raznom rekvizitom), a ostalo umjetničko osoblje pri radu koristi razne električne uređaje i alate.

U umjetničkom programu kao gosti povremeno sudjeluju i drugi umjetnici i osobe kao što su: redatelji, dramaturzi, scenografi, kostimografi, koreografi, baletni i ostali plesači i dr.

B.4.3. Ustrojstvena jedinica tehnike

Tehnički odjel osigurava sva materijalno–tehnička sredstva i uvjete potrebne za kvalitetno i sigurno odvijanje priprema i izvođenja programa i predstava u kazalištu i izvan njega. U sklopu odjela obavljaju se raznovrsni poslovi od rukovanja strojnim uređajima pozornice, rasvjetnim, tonskim i video uređajima, izrade rekvizita, do administrativnih poslova, poslova nabave i dostave, spremanja i pranja, poslova vatrogasaca te rukovanja kotlovskim postrojenjem za centralno grijanje i klimatizaciju. U obavljanju poslova koriste se električni strojevi i uređaji, kotlovsko postrojenje loženo plinom te razni ručno–električni alati i pribor.

A.4. OPIS RADNOG PROSTORA

Poslovanje Kazališta odvija se na lokaciji Zagrebu, Mošćenička 1. u višeeetažnoj (V etaža) poslovnoj samostojećoj građevini i na terenu pri gostovanju kazališta.

Kazalište su u funkcionalnom smislu sastoji od:

- pozornica
- gledališta (310 mjesta)
- pokusne dvorane (120 m²),
- baletne dvorane (80 m²),
- garderoba za glumce sa sanitarnim prostorom,
- predvorja lijevog, središnjeg i desnog,
- sanitarnih prostorija za posjetitelje,
- sanitarnih čvorova za zaposlene,
- tehničkih prostorija (portirnica, bočna pozornica, šminkernica, podbinski prostor, spremišta rekvizita, fundus kostima, radionica za izradu rekvizite, nadstroplje, arhiva i sl.),
- uredskih prostorija,
- prostora klima komore,
- kotlovnice.

Objekt je zidane građe sa kupolastim zaobljenim krovom. Pristup kazalištu osiguran je iz Mošćeničke ulice i to odvojeno za posjetitelje i zaposlene, izravno s ulice odnosno iz dvorišta. Unutarnja komunikacija ostvaruje se dizalom i dvokrakim stubištem dovoljne širine za kretanje i evakuaciju.

Visina prostorija je odgovarajuća prema namjeni. Prostor osiguravaju više od 2 m² slobodne površine i 10 m³ po svakom radniku. Zidovi prostorija su ožbukani i obojani. Završna obrada poda pozornice, bočne pozornice i pokusne dvorane je drvena-brodski pod. Pod u baletnoj dvorani i uredima je parket, osim u radnim prostorijama na IV katu gdje je pod od betona, laminata i tapisona. Sanitarije su opločene keramičkim pločicama. Grijanje ureda osigurano je preko toplovodnih radijatora spojenih na kotlovsko postrojenje. Grijanje/hlađenje prostora pozornice, gledališta i predvorja izvedena je preko sustava za dobavu zraka sa termičkom pripremom zraka u zimskim mjesecima odnosno kondicioniranjem zraka u ljetnim mjesecima. Provjetravanje radnih prostorija osigurano je prirodnim putem preko otklopnih i zaokretnih prozora i prisilnim preko dobavnog i odsisnog sustava sa klima komorom.

Osvjetljenje je osigurano prirodnim putem pomoću ostakljenih površina, te umjetnim putem električnom rasvjetom. Prostor su opremljeni odgovarajućom radnom opremom i namještajem za obavljanje poslova prema djelatnosti.

Objekt je priključen na gradski vodovod, gradsku kanalizaciju, električnu mrežu i gradsku instalaciju zemnog plina. U objektu su izvedene električne instalacije rasvjete i pogona, sustav za dojavu i otkrivanje požara, hidrantska mreža, grijanje i klimatizacija, video nadzor.

Vanjske površine oko kazališta su popločene.

B. ANALIZA I PROCJENA PRIKUPLJENIH PODATAKA

B.1. PROCIJENJIVANJE OPASNOSTI I ŠTETNOSTI I NAPORA I UTVRĐIVANJE MJERA ZA NJIHOVO UKLANJANJE ODNOSNO SMANJIVANJE

Poslovi:	1	POSLOVI RUKOVOĐENJA		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	Ravnatelj Voditelj tehnike 1			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☐		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☒		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
/				
Ukupan broj radnika: 1	Muškaraca: /	Žena: 1	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Upravlja, rukovodi, organizira i kontrolira rad zaposlenika, daje naloge i upute za rad pojedinim djelatnicima ili skupinama djelatnika za obavljanje određenih poslova...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici		Da ☐	Ne ☒	
trudne radnice		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje		Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒	Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒	Ne ☐	
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☒ U smjenama ☐ Prekovremeni ☐				
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Ured, teren po potrebi				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Uredska oprema, osobno računalo, vozilo B kategorije				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

POSLOVI RUKOVOĐENJA			1	
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.3.1. prijevozna vozila: automobili i dr.	1	2	MR	pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano
1.3.1. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Oprez pri radu sa uredskom opremom
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	dužna pažnja pri rukovanju predmetima
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	1	1	MR	prolazi i prilazi redovno održavani, očišćene i prohodne, prostori oko radnih jedinica slobodni, ne zakrčeni
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.1. ostale električne opasnosti	1	2	MR	periodično ispitivanje el. instalacija
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.2. zapaljive tvari	1	2	MR	osposobljenost za ZOP
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. osvijetljenost	1	2	MR	Povremeno čišćenje rasvjetnih tijela i pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	1	2	MR	Pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.2. blještanje	1	1	MR	Korištenje sjenila u uredu
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu				
1.1.7. stalno sjedenje	2	2	SR	organizacija rada koja omogućuje povremeni kraći odmor pravi položaj tijela, ispravno uređeno radno mjesto
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra				
2.4.1. rukovođenje	2	2	SR	autogeni treninzi dobra organizacija
2.4.2. Komunikacija s osobama	2	2	SR	
2.9. Burnout	2	2	SR	
III. NAPORI VIDA	2	1	MR	

Poslovi:	2	UREDSKI POSLOVI		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	Ravnatelj, Tajnik ustanove 1, Voditelj tehnike 1, Voditelj marketinga, Suradnik za prodaju, Stručni suradnik za marketing i odnose s javnosti, Referent prodaje, Voditelj financijskih i računovodstvenih poslova 1, Viši računovodstveni referent, Računovodstveni referent, Administrator			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☐		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☒		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
/				
Ukupan broj radnika: 10	Muškaraca: 1	Žena: 9	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Uredski administrativni poslovi, arhiviranje poslovne dokumentacije, vođenje evidencija, rad na računalu duži od 4 sata dnevno, rad sa uredskom opremom i priborom...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način	DA ☒	NE ☐		
Osposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☒	NE ☐		
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☐	NE ☒		
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☒	Ne ☐		
trudne radnice	Da ☒	Ne ☐		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☒	Ne ☐		
radnice koje doje	Da ☒	Ne ☐		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☒	Ne ☐		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☒	Ne ☐		
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☒	U smjenama ☐	Prekovremeni ☐	
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Ured				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Uredska oprema, osobno računalo				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☒	☐	

UREDSKI POSLOVI				2
Opasnosti, štetnosti i napori	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. alati	1	2	MR	Oprez pri radu sa alatom.
1.3.1. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Oprez pri radu sa uredskom opremom
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	dužna pažnja pri rukovanju predmetima
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	1	2	MR	prolazi i prilazi redovno održavani, očišćene i prohodne, prostori oko radnih jedinica slobodni, ne zakrčeni
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.1. ostale električne opasnosti	1	2	MR	periodično ispitivanje el. instalacija el. Uređaji i el. instalacija ispravna
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. osvijetljenost	1	2	MR	Povremeno čišćenje rasvjetnih tijela i pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	1	2	MR	Pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.2. blještanje	1	1	MR	Korištenje sjenila u uredu
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu				
1.1.7.stalno sjedenje	2	2	SR	organizacija rada koja omogućuje povremeni kraći odmor pravičan položaj tijela, ispravno uređeno radno mjesto
1.2.1 ponavljajući pokret sa i bez primjene sile	1	2	MR	organizacija rada koja omogućuje povremeni kraći odmor pravičan položaj tijela, ispravno uređeno radno mjesto
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.4.2. Komunikacija s osobama	2	1	MR	
III. NAPORI VIDA	2	2	SR	Odmor od minimalno 5 minuta svakih jedan sat. Odmor očiju gledanjem u daljinu. Ekran računala na odgovarajućoj visini i udaljenosti, pravilno uređeno radno mjesto. Pregledi vida kod spec.medicine rada i oftalmologa prema odluci medicine rada.

Poslovi:	3	POSLOVI KONTROLE I NADZORA RADA		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		Stručnjak ZNR-a		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☐ Ne ☒		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
/				
Ukupan broj radnika: 1	Muškaraca: 1	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Vođenje evidencija, korespondencije sa voditeljima, radnicima, rad na računalu >4h, nadzor na provedbom mjera ZNR-a i ZOP-a, rad sa uredskom opremom i priborom, poslovi vođenja ZNR-a i ZOP-a, kontrole i nadzori sredstava rada...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☒ za stručnjake ZNRa	NE ☐	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Stručni ispit iz zaštite na radu				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici		Da ☐	Ne ☒	
trudne radnice		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje		Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒	Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒	Ne ☐	
Raspored radnog vremena:				
Jedna smjena ☐		U smjenama ☒		Prekovremeni ☐
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Ured Zagreb, teren				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Uredska oprema				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

POSLOVI KONTROLE I NADZORA RADA				3
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerojatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1.1. ručni	1	2	MR	Oprez pri radu
1.5. rukovanje predmetima	1	2	MR	oznake opasnosti i upozorenja;
1.6. ostale mehaničke opasnosti	1	2	MR	Oprez pri radu i kretanju
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1.1. na istoj razini	1	2	MR	Ne zakrčene površine, oprez prilikom kretanja,
2.1.2. pad sa visine	1	2	MR	oprez prilikom kretanja
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	2	MR	Ispravne el. instalacije, bez oštećenja opreme
4. POŽAR I EKSPLOZIJE				
4.2. zapaljive tvari	1	1	MR	Osposobljenost za početno gašenje požara
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. osvijetljenost				
3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	1	1	MR	Povremeno čišćenje rasvjetnih tijela i pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.2. blještanje	1	1	MR	Korištenje sjenila u uredu
III. NAPORI				
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.7.1. komunikacija sa osobama	3	1	SR	Dobra organizacija rada, organizirati vježbe rasterećenja, opuštanja.

Poslovi:	4	POSLOVI NABAVE			
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		Administrator			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☐			
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☒			
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84					
/					
Ukupan broj radnika: 1	Muškaraca: 1	Žena: 0	Invalida: /	Maloljetnika: /	
Opis poslova:					
Obavlja sve nabavke za Kazalište, upravlja službenim vozilom, vođenje evidencija, korespondencije sa klijentima i ostalim zaposlenicima, rad na računalu >4h, rad sa uredskom opremom i priborom...					
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:					
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒		NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒		NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:					
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐		NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:					
Smiju li na tim poslovima raditi:					
maloljetni radnici		Da ☒		Ne ☐	
trudne radnice		Da ☒		Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒		Ne ☐	
radnice koje doje		Da ☒		Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒		Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒		Ne ☐	
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐					
8 h					
Mjesto rada i radne prostorije:					
Ured, teren					
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu					
Uredska oprema, osobno računalo, vozilo B kategorije					
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)					
		DA		NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐		☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐		☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐		☒	

POSLOVI NABAVE			4	
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.3.1. prijevozna vozila: automobili i dr.	1	2	MR	pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano
1.3.1. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Oprez pri radu sa uredskom opremom
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	dužna pažnja pri rukovanju predmetima
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	1	1	MR	
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.2. zapaljive tvari	1	2	MR	oprez prilikom točenja goriva u vozilo osposobljenost za ZOP
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. osvjetljenost				
3.7.1. nedovoljna osvjetljenost	1	2	MR	Pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.2. blještanje	1	1	MR	Korištenje sjenila
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu				
1.1.7. stalno sjedenje	2	2	SR	organizacija rada koja omogućuje povremeni kraći odmor, pravilan položaj tijela, ispravno uređeno radno mjesto
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.4.2. upravljanje prijevoznim sredstvima	2	2	SR	Pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje. Tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano.
2.7.6. komunikacija s osobama	2	2	SR	organizacija rada
3. NAPORI VIDA	2	1	MR	

Poslovi:	5	PROPAGANDE		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		Voditelj marketinga, Suradnik za prodaju, Stručni suradnik za marketing i odnose s javnosti, Referent prodaje		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☐ Ne ☒		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
/				
Ukupan broj radnika: 4	Muškaraca: /	Žena: 4	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
PR, uređenje i ažuriranje web stranice, ponude i narudžbe prema tiskarama, vizual, rad na računalu >4h, rad sa uredskim priborom, izrada newslettera, gostovanja, izrada rasporeda i satnica, organizacija radionice, rođendana, rad na blagajni vikendom...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☒	Ne ☐		
trudne radnice	Da ☒	Ne ☐		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☒	Ne ☐		
radnice koje doje	Da ☒	Ne ☐		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☒	Ne ☐		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☒	Ne ☐		
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☒ U smjenama ☐ Prekovremeni ☐ 8 h,				
Mjesto rada i radne prostorije: Ured, teren				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Uredska oprema, osobno računalo, vozilo B kategorije				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☒	☐	

POSLOVI PROPAGANDE				5
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.3.1. prijevozna vozila: automobili i dr.	1	2	MR	pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano
1.3.1. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Oprez pri radu sa uredskom opremom
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	dužna pažnja pri rukovanju predmetima
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1.1. na istoj razini	1	1	MR	
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.2. zapaljive tvari	1	2	MR	oprez prilikom točenja goriva u vozilo osposobljenost za ZOP
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. osvijetljenost				
3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	1	2	MR	Pravovremena zamjena neispravnih rasvjetnih tijela
3.7.2. blještanje	1	2	MR	Korištenje sjenila u uredu
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.7. stalno sjedenje	2	2	SR	organizacija rada koja omogućuje povremeni kraći odmor, pravilan položaj tijela, ispravno uređeno radno mjesto
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.7.6. komunikacija s osobama	2	2	SR	organizacija rada, treninzi
IV. NAPORI VIDA	2	2	SR	Odmor od minimalno 5 minuta svakih jedan sat Odmor očiju gledanjem u daljinu Ekran računala na odgovarajućoj visini i udaljenosti, pravilno uređeno radno mjesto Pregledi vida kod spec. medicine rada, i oftalmologa prema odluci medicine rada

Poslovi:	6	PODEŠENJE, IZBOR, POSTAVLJANJE I ODRŽAVANJE RASVJETE			
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	MAJSTOR RASVJETE TEHNIČAR RASVJETE				
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☒			
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☐			
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84					
Čl. 3 točka 1., 10., 17.					
Ukupan broj radnika: 3	Muškaraca: 3	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /	
Opis poslova:					
Kreira, postavlja, oblikuje rasvjetu, upravlja regulatorom rasvjete za vrijeme predstve, probe i sl.					
Majstor rukovodi i organizira rad u radionici, raspoređuje poslove, vrši preglede i popravak električnih uređaja, instalacija na pozornici i u zgradi kazališta, lemi ožičenja i kontaktne završetke, ožičuje. Vodi evidenciju o potrebnim ispitivanjima, mjerenjima i održavanjima elektro opreme.					
Tehničar radi u radionici na održavanju el. uređaja, vrši preglede i popravak električnih uređaja, instalacija na pozornici i u zgradi kazališta. Ručna manipulacija, rad na visini.					
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:					
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐		
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐		
Obavezna stručna osposobljenost:					
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☒	NE ☐		
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:					
KV ili SSS elektrostruke					
Smiju li na tim poslovima raditi:					
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒			
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒			
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒			
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒			
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒			
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒			
Raspored radnog vremena:		Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐	
8 h					
Mjesto rada i radne prostorije:					
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta					
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu					
Ručni električni alati (brusilice, bušilice), ručni alati, mjerni instrumenti, aluminijska ljestve...					
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)					
		DA	NE		
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒		
Povlači li ili gura li radnik terete?		☒	☐		
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒		

PODEŠENJA, IZBORA, POSTAVLJANJA I ODRŽAVANJA RASVJETE				6
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnoća	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.1. Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravan alat
1.1.2. Mehanizirani alati				
1.2. strojevi i oprema	2	1	MR	Dužna pažnja, ispravna sredstva rada
1.5. rukovanje predmetima	2	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno, prostorno i/ili vremensko razdvajanje.
2.1.3. Pad radnika s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. pad radnika s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	1	2	MR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.1. otvoreni električni krugovi	2	3	VR	Korištenje ozo, rad u beznaponskom stanju, oprez prilikom rada, pridržavanje pravila sigurnosti
3.2. ostale električne opasnosti				Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
II. ŠTETNOSTI				
I. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.3. Nadražljivci: lako topivi u vodi, slabo topivi u vodi, odmašćivači, dr. nadražljivci	2	1	MR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, STL
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	obaveze korištenja osobnih zaštitnih sredstava za zaštitu sluha
3.7. OSVIJETLJENOST				
3.7.1. Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.1. stalno sjedenje	2	1	MR	Stanka svakih sat vremena i vježba. Korištenje ergonomski oblikovanih stolica.
1.1.3. pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.4. čučanje, klečanje	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.5. ruke iznad glave	3	1	SR	Organizacijske mjere
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.1. ponavljajući pokret sa i bez primjene sile	3	1	SR	Podizanje tereta prema prema pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu. Organizacijske mjere.
1.2.3. Dizanje i nošenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilna manipulacija tereta, Ograničiti težinu tereta
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada
2.6. Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada

PODEŠENJA, IZBORA, POSTAVLJANJA I ODRŽAVANJA RASVJETE				6
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacijske mjere
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	treninzi
3. NAPORI VIDA	2	2	SR	Organizacijske mjere

Poslovi:	7	REKVIZITERSKI																			
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		MAJSTOR IZRADE KAZALIŠNIH REKVIZITA REKVIZITER																			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒	Ne ☐																		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84																					
Čl. 3 točka 1., 16., 17.																					
Ukupan broj radnika: 2	Muškaraca: 1	Žena: 1	Invalida: / Maloljetnika: /																		
Opis poslova: Majstor: vodi skladište rekvizita, brine o nabavku rekvizita u dogovoru sa scenografom i kostimografom, izrađuje sitnije rekvizite i popravljja postojeće, brine o spremištu rekvizite, održavanju i konzerviranju rekvizita, nabavlja potrebni materijal i posuđuje rekvizite, ručna manipulacija, bojanje i lijepljenje, čišćenje rekvizita Rekviziter: brine se o spremištu rekvizita, postavlja rekvizite na probama i predstavama, brine se o čistoći rekvizita i održava je u ispravnom stanju, pomaže u nabavi rekvizita, održavanju i čuvanju u spremištu, nabavlja svježu hranu, cvijeće i drugu potrošnu rekvizitu za predstave za koje je zadužen, ručna manipulacija, bojanje i lijepljenje, čišćenje rekvizita Obavezna stručna sprema ili osposobljenost: Osposobljenost za rad na siguran način DA ☒ NE ☐ Osposobljenost za preventivno gašenje požara DA ☒ NE ☐ Obavezna stručna osposobljenost: Obavezna stručna osposobljenost DA ☐ NE ☒ Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:																					
Smiju li na tim poslovima raditi: <table border="1"> <tr> <td>maloljetni radnici</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> <tr> <td>trudne radnice</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> <tr> <td>radnice koje su nedavno rodile</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> <tr> <td>radnice koje doje</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> <tr> <td>radnici oboljeli od profesionalne bolesti</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> <tr> <td>radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti</td> <td>Da ☐</td> <td>Ne ☒</td> </tr> </table>				maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒	trudne radnice	Da ☐	Ne ☒	radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒	radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒	radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒	radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒																			
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒																			
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒																			
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒																			
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒																			
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒																			
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐ 8 h																					
Mjesto rada i radne prostorije: pozornice, radiona, skladište rekvizite, teren na gostovanju kazališta																					
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu																					
Ručni električni alati (stolna brusilica, stolna bušilica, ubodna pila), ručni alati, Prijevozno sredstvo B kategorije, aluminijska ljestve Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)																					
		DA	NE																		
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☒	☐																		
Povlači li ili gura li radnik terete?		☒	☐																		
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒																		

REKVIZITERSKI POSLOVI				7
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati 1.1.3 Ručni alati 1.1.4 Mehanizirani alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl. Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravn alat
1.2. strojevi i oprema	2	2	SR	Dužna pažnja, ispravna sredstva rada, zaštite na brusilici, bušilici, ubodnoj pili
1.3. sredstva za horizontalni prijenos	2	2	SR	Oprez pri radu.
1.3.1. prijevozna vozila: automobili i dr.	1	2	MR	pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano
1.4. sredstva za vertikalni prijenos	2	2	SR	Oprez pri radu. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
1.5. rukovanje predmetima	3	1	SR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz
2.1.2. pad u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti!
2.1.3. s visine	2	2	SR	
2.1.4. s visine iznad 3 metra	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, rekviziti učvršćeni, pažnja pri radu.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	1	MR	Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.1. eksplozivne tvari	2	3	VR	Oprez pri radu. Korištenje osobne zaštitne opreme. Zamjena opasnih tvari manje štetnima.
4.2. zapaljive tvari	2	3	VR	Oprez pri radu. Korištenje osobne zaštitne opreme. Zamjena opasnih tvari manje štetnima.
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme pri rukovanju suhim ledom.
II. ŠTETNOSTI				
I. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.3. Nadražljivci: lako topivi u vodi, slabo topivi u vodi, odmašćivači, dr. nadražljivci	2	1	MR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, STL
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7. OSVIJETLJENOST				
3.7.1. Nedovoljna osvjetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacijske mjere
1.1.3. pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.4. čučanje, klečanje	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.5. ruke iznad glave	3	1	SR	Organizacijske mjere
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.1. ponavljajući pokret sa i bez primjene sile	3	1	SR	Podiznje tereta prema prema pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu. Organizacijske mjere.
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	3	2	VR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta

REKVIZITERSKI POSLOVI				7
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	3	2	VR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilna manipulacija tereta, Ograničiti težinu tereta
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				
2.1.3. neujednačen ritam rada	3	1	SR	Organizacijske mjere.
2.6. otežan prijam informacija	3	1	SR	Uporaba unaprijed definiranih svjetlosnih i/ili zvučnih signala.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Organizacija rada. Korištenje dodatne rasvjete.
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada. Treninzi.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	
3. NAPORI VIDA	2	2	SR	

Poslovi:	8	VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA			
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		OBLIKOVATELJ SCENSKOG TONA I VIDEA TEHNIČAR TONA			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒ Ne ☐			
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84 Čl. 3 točka 17.					
Ukupan broj radnika: 2		Muškaraca: 2	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova: Vođenje tona i videa na scenskim izvedbama, dizajniranje (oblikovanje) tona i videa, održavanje opreme korištene u radu, rad na visini, ručna manipulacija audio/video opremom, izvedba ožičenja, spajanje opreme, rad sa ručnim alatom i priborom, rad na računalu < 4 h...					
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:					
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒		NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒		NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:					
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐		NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:					
Smiju li na tim poslovima raditi:					
maloljetni radnici		Da ☐		Ne ☒	
trudne radnice		Da ☐		Ne ☒	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☐		Ne ☒	
radnice koje doje		Da ☐		Ne ☒	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☐		Ne ☒	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☐		Ne ☒	
Raspored radnog vremena:		Jedna smjena ☐		U smjenama ☒ Prekovremeni ☐	
8 h					
Mjesto rada i radne prostorije: Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta					
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu					
Ručni električni alati (brusilice, bušilice), ručni alati, mjerni instrumenti, prijevozno sredstvo B kategorije, aluminijske ljestve,					
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)					
		DA		NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐		☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☒		☐	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐		☒	

VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA				8
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnoća	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.5 Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.1.6 Mehanizirani alati				
1.5. rukovanje predmetima	2	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko ograničavanje opasnosti i osoba.
2.1.3. Pad radnika s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. pad radnika s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	1	2	MR	Pažnja pri radu.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	2	SR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvjetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.1. stalno sjedenje	2	1	MR	Stanka svakih sat vremena i vježbe.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere, vježbe.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilna manipulacija tereta, Ograničiti težinu tereta
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvjetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada
2.6.4. nedovoljna osvjetljenost	2	2	SR	
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	Organizacija rada, treninzi.
3.NAPORI VIDA	2	2	SR	

Poslovi:	9	VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	MAJSTOR POZORNICE TEHNIČAR NA SCENI			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☒		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Čl. 3 točka 1, 16, 17.				
Ukupan broj radnika: 8	Muškaraca: 8	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
rukuje strojnim uređajima pozornice, elektromotornim i ručnim uzvlakama, propadalištima, rotacionom pozornicom u pripremi i održavanju predstava, svakodnevno pregledava uređaje kojima rukuje, sudjeluje u pripremi i izvedbi predstava, postavlja i uklanja scenografiju za probe, predstave i druge aktivnosti na pozornici, sudjeluje u utovaru i istovaru scenografije, izrađuje i popravljaja manje zahtjevne dijelove scenografije, montaža/demontaža i prijenos kulisa, maljanje, gletanje, ručna manipulacija kulisama i dekorima, rad na visini, upravlja podiznom platformom				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒		
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒		
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐				
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Ručni električni alati (brusilice, bušilice), ručni alati (čekić, klamerica), scenski uređaji, prijevozno sredstvo B kategorije, ljestve, podizna platforma, propadalište				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☒	☐	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☒	☐	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE				9
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnoća	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.1. Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravan alat
1.1.2. Mehanizirani alati				
1.2. strojevi i oprema	2	2	SR	
1.3. sredstva za horizontalni prijenos	2	2	SR	Uporaba osobne zaštitne opreme.
1.3.1. prijevozna vozila: automobili i dr.	1	2	MR	pridržavati se prometnih propisa tijekom vožnje tehnički ispravno vozilo, redovito servisirano i održavano
1.4. sredstva za vertikalni prijenos	2	2	SR	Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
1.5. rukovanje predmetima	3	1	SR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa. Oprez pri radu.
2.2. Pad predmeta	2	2	MR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, oprez pri radu.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	2	SR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Oprez pri radu, korištenje osobne zaštitne opreme.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Oprez pri radu, korištenje osobne zaštitne opreme.
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacijske mjere, vježbe.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.4. čučanje, klečanje	2	1	MR	Organizacijske mjere, vježbe.
1.1.6. ruke iznad glave	3	1	SR	Organizacijske mjere, vježbe.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	3	2	VR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilna manipulacija tereta, Ograničiti težinu tereta
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	

VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE				9
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vj er oj at no st	Po slj ed ic a	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	Organizacija rada, treninzi.
3.NAPORI VIDA	2	2	SR	

Poslovi:	10	GLUMAČKI	
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		DRAMSKI GLUMAC	
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☒	
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☐	
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84			
Čl. 3 točka 17.			
Ukupan broj radnika: 23	Muškaraca: 11	Žena: 12	Invalida: 1 (ratni vojni invalid) Maloljetnika: /
Opis poslova:			
Glumi, sudjeluje u pripremi i u izvođenju kazališnih predstava, ulogu izvodi u skladu s uputama redatelja ili inspicijenta, povremeno penjanje na visinu ovisno o vrsti predstave...			
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:			
Osposobljenost za rad na siguran način	DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:			
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:			
Smiju li na tim poslovima raditi:			
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒	
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒	
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒	
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒	
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐
8 h			
Mjesto rada i radne prostorije:			
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta			
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu			
scenski uređaji, podizna platforma (propadalište)			
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)			
		DA	NE
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒

GLUMAČKI POSLOVI				10
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnoća	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	1	MR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.1. Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.1.2. Mehanizirani alati				
1.3. sredstva za horizontalni prijenos	2	2	SR	Uporaba osobne zaštitne opreme.
1.4. sredstva za vertikalni prijenos	2	2	SR	Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
1.5. rukovanje predmetima	3	1	SR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	1	MR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	2	2	MR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	2	MR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme.
II. ŠETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Smanjivanje razine buke na izvoru.
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	3	2	VR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacijske mjere, treninzi.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	2	SR	Organizacijske mjere
1.1.7. ostali statički naponi	2	1	MR	Organizacijske mjere.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	2	1	MR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta.
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	2	1	MR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere, pravilna manipulacija tereta, ograničiti težinu tereta.
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				Organizacija rada.
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neispravan položaj i broj rasvjetnih tijela.
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.

GLUMAČKI POSLOVI				10
Opasnosti, štetnosti i napor	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	Treninzi.
3.NAPORI VIDA	3	2	VR	
4. NAPORI GOVORA	3	2	VR	Treninzi, probe. Uporaba mikrofona.

Poslovi:	11	GARDEROBIJERSKI		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	KOSTIMER GARDEROBIJER			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒ Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Članak 3., točka 16.				
Ukupan broj radnika: 2	Muškaraca: /	Žena: 2	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Priprema kostime za predstave i pokuse, održava kostime (pere, suši, pegla...), oblači glumce i ostale sudionike predstave, s ekonomom vrši nabavke materijala za krojačnice, prema potrebi radi u krojačnici, šiva i krpa postojeću garderobu...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒		
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒		
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐				
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
scenski uređaji, šivača mašina, perilica rublja, glačalo...				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

GARDEROBIJERSKI POSLOVI				11
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati 1.1.3. Ručni alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl. Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.5. rukovanje predmetima	3	1	SR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	1	MR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	2	2	MR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	2	MR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Uporaba osobne zaštitne opreme.
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacija rada, vježbe.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere.
1.1.7. ostali statički naponi	2	1	MR	Organizacijske mjere.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta
1.2.4. Guranje i vučenje tereta	3	1	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilna manipulacija tereta, Ograničiti težinu tereta
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				Organizacija rada.
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Nedovoljan broj i položaj rasvjetnih tijela
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada, probe.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	Treninzi.
3.NAPORI VIDA	2	2	SR	

Poslovi:	12	ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA	
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	MAJSTOR ŠMINKER		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☐	Ne ☒
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))			
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84			
/			
Ukupan broj radnika: 2	Muškaraca: /	Žena: 2	Invalida: / Maloljetnika: /
Opis poslova:			
U dogovoru s redateljem, kostimografom i glumcima oblikuje šminku, frizuru i masku. Šminka, maskira i demaskira glumce, kreira i realizira frizure, perike, brkove, bradu, boji i preparira kosu...			
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:			
Oposobljenost za rad na siguran način	DA ☒	NE ☐	
Oposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:			
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:			
Smiju li na tim poslovima raditi:			
maloljetni radnici	Da ☒	Ne ☐	
trudne radnice	Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile	Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje	Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☒	Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☒	Ne ☐	
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐
8 h			
Mjesto rada i radne prostorije:			
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta			
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu			
Fen, pegla za kosu, figaro, škare			
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)			
		DA	NE
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☒	☐

ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA				12
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1.4. Ručni alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (škarice)
1.5. rukovanje predmetima	2	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	1	MR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1. pad u dubinu	2	1	MR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.1. na istoj razini	2	1	MR	Nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	Oprez pri radu.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	1	MR	Ispravni napojni i produžni kabeli
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.2. zapaljive tvari	1	2	MR	Nepravilno korištenje zapaljivih tvari (hidrogen, pjena za oblikovanje kose, pjena za volumen, lak za kosu) Pri radu sa vrlo lakim zapaljivim tekućinama zabrana uporaba otvorenog plamena u blizini Radnici osposobljeni za početno gašenje požara Redoviti servisi vatrogasnih aparata
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Uporaba osobnih zaštitnih sredstava, oprez pri radu.
II. ŠTETNOSTI				
1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.2. korozivi				
1.2.2. lužine 1.2.3. drugi korozivi	2	2	SR	Korištenje kemikalija za kosu (izloženost 30 min dnevno) Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, pravilno rukovanje, znakovi opasnosti i sigurnosno tehničke liste na raspolaganju radnicima
1.3. nadražljivci				
1.3.1. lako topljivi u vodi 1.3.2. slabo topljivi u vodi	2	2	SR	Korištenje kemikalija za kosu (izloženost 30 min dnevno) Česti kontakt s vodom Moguća pojava dermatitisa Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, pravilno rukovanje, znakovi opasnosti i sigurnosno tehničke liste na raspolaganju radnicima Njega kože
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.2. vibracije				
3.2.1. vibracije koje se prenose na ruke	1	1	MR	Organizacijske mjere.
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacija rada, treninzi.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere.
1.1.7. ostali statički naponi	2	1	MR	Organizacijske mjere.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.1. ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	2	1	MR	Organizacijske mjere, treninzi.
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	2	1	MR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta

ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA				12
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				Organizacija rada.
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada, uporaba unaprijed dogovorenih svjetlosnih i/ili zvučnih znakova.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada, probe.
2.7.6. komunikacija s osobama	3	1	SR	Treninzi.
3.NAPORI VIDA	2	2	SR	Neodovoljan broj i položaj rasvjetnih tijela.

Poslovi:	13	INSPICIJENTSKI	
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	INSPICIJENT 2		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒	Ne ☐
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84			
Članak 3 točka 6. i 17.			
Ukupan broj radnika: 2	Muškaraca: /	Žena: 2	Invalida: / Maloljetnika: /
Opis poslova:			
Vodi predstavu onako kako ju je postavio redatelj i za vrijeme izvođenja predstave izdaje naloge (znakove) umjetničkom i tehničkom osoblju, sudjeluje u svim probama predstave, dogovara i usklađuje termine proba ...			
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:			
Osposobljenost za rad na siguran način	DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:			
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:			
Smiju li na tim poslovima raditi:			
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒	
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒	
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒	
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒	
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐
8 h			
Mjesto rada i radne prostorije:			
Sve prostorije kazališta, teren na gostovanju kazališta			
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu			
Inspicijentski pult, računalo manje od 4 sata dnevno			
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)			
		DA	NE
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒

INSPICIJENTSKI POSLOVI				13
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati 1.1.1. ručni alati	2	1	MR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl. Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.5. rukovanje predmetima	2	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	1	MR	Oprez prilikom rada.
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. s visine iznad 3 metra	2	3	VR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava, oprez pri radu.
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava .
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	2	MR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme.
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Neodgovarajući položaj i broj rasvjetnih tijela, ili neadekvatna rasvjetna tijela.
3.7.2. blještanje	2	2	SR	
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacija rada, treninzi.
1.1.3. Pognut položaj tijela	2	1	MR	Organizacijske mjere
1.1.7. ostali statički naponi	2	1	MR	Organizacija rada, treninzi.
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.1. nepovoljan ritam rada				
2.1.3. neujednačen ritam	3	1	SR	Organizacija rada.
2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra				
2.4.1. rukovođenje	2	2	SR	Treninzi.
2.6 Otežan prijem informacija (zvučni i signalni znakovi, buka, nedovoljna osvijetljenost)	3	1	SR	Organizacija rada. Uporaba unaprijed dogovorenih svjetlosnih i/ili zvučnih znakova.
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Korištenje dodatne rasvjete.
2.7. radni zahtjevi				
2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premalo ili previše rada)	3	1	SR	Organizacija rada.
2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	3	1	SR	Organizacija rada, probe.
2.7.6. komunikacija s osobama	2	3	VR	Treninzi.
2.9. burnout	2	2	SR	Treninzi.
3.NAPORI VIDA	2	2	SR	Korištenje dodatne rasvjete.
4. NAPORI GOVORA	2	1	MR	Uporaba mikrofona.

Poslovi:	14	VATROGASCA		
Naziv radnih mjesta na kojim se obavljaju navedeni poslovi :		VATROGASAC 1 VATROGASAC 2		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒ Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Čl. Točka 14.				
Ukupan broj radnika: 3	Muškaraca: 1	Žena: 2	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Brine se o ispravnosti i redovnom servisiranju protupožarne opreme, brine o primjeni mjera zaštite od požara, u toku smjene obilazi prostorije, radionice i druge objekte kazališta, čuva zgradu i imovinu kazališta, sudjeluje u gašenju požara i otklanjanju drugih opasnosti, sudjeluje u evakuaciji, obilazak balkona, vrši nadzor požarnog sustava...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☒	NE ☐	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Za vatrogasca				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici		Da ☐	Ne ☒	
trudne radnice		Da ☐	Ne ☒	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☐	Ne ☒	
radnice koje doje		Da ☐	Ne ☒	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☐	Ne ☒	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☐	Ne ☒	
Raspored radnog vremena:		Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐		
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta, vanjski krug				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Vatrogasni aparati, vatrogasni ključevi, hidrantski nastavci, vatrogasne cijevi, razdjelnice, mlaznice, ručni alati (sjekira, čekić i ostali alati)				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
	DA	NE	Nije primjenjivo	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?	☐	☒	☐	
Povlači li ili gura li radnik terete?	☐	☒	☐	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?	☐	☒	☐	

POSLOVI VATROGASCA				14
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati				Oštri i šiljati alati, predmeti, rubovi
1.1.5. Ručni alati	2	2	SR	Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alati
1.1.6. Mehanizirani alati				
1.5. rukovanje predmetima	2	2	SR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Opasnosti u prostoru: uglati/oštri rubovi, hrapave površine i sl. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1. pad u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno, prostorno i/ili vremensko razdvajanje osoba i opasnosti.
2.1.1. na istoj razini	3	1	SR	Oprez prilikom kretanja.
2.1.3. Pad radnika s visine	2	2	SR	korištenje zaštitnog pojasa, uporaba ispravnih ljestvi.
2.1.3. Pad radnika s visine iznad 3m	2	3	VR	korištenje zaštitnog pojasa
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	korištenje ozo
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	2	SR	Strujni krugovi štićeni odgovarajućom nadstrujnom zaštitom. isključenje el.energije kod gašenja
4. POŽAR I EKSPLOZIJE				
4.2 Zapaljive tvari	2	2	SR	Radnici osposobljeni za zaštitu od požara, oprez, stručno osposobljavanje za vatrogasca
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	3	VR	Korištenje ozo
II. ŠTETNOSTI				
1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.4.2. Kemijski zagušljivac	1	3	SR	opasnost od CO i CO2 prilikom kemijskog procesa gorenja, ozo
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvjetljenost	2	2	SR	Organizacijske mjere.
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra	2	2	SR	Organizacijske mjere, treninzi.

Poslovi:	15	PORTIRSKI		
Naziv radnih mjesta na kojim se obavljaju navedeni poslovi :		VATROGASAC 1 VATROGASAC 2		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☐ Ne ☒		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))				
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
/				
Ukupan broj radnika: 3	Muškaraca: 1	Žena: 2	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Čuva zgradu i imovinu kazališta, nadzire ulazak i izlazak osoba...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici		Da ☒	Ne ☐	
trudne radnice		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje		Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒	Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒	Ne ☐	
Raspored radnog vremena:		Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐		
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
/				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

PORTIRSKI				15
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Opasnosti u prostoru: uglati/oštri rubovi, hrapave površine i sl. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	1	MR	Oprez prilikom kretanja.
2.1.3. Pad radnika s visine	2	1	MR	Uporaba osobne zaštitne opreme, pažnja pri radu.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	1	MR	Strujni krugovi štićeni odgovarajućom nadstrujnom zaštitom
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. OSVIJETLJENOST				
3.7.1. Nedovoljna osvijetljenost	2	1	MR	Organizacijske mjere.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1. Statički: prisilan položaj tijela pri radu				
1.1.1. stalno sjedenje	2	2	SR	Stanka svakih sat vremena i vježba. Korištenje ergonomske oblikovane stolice.
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra	2	1	MR	Organizacija rada, treninzi.

Poslovi:	16	ČIŠĆENJA		
Naziv radnih mjesta na kojim se obavljaju navedeni poslovi :		SPREMAČ		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☒ Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Čl. 3. točka 17.				
Ukupan broj radnika: 3	Muškaraca: /	Žena: 3	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Čisti i održava čistoću prostorija Kazališta i vanjskih površina, čisti, mete, usisava... Povremen rad na visini (čišćenje hodne staze nadstropja).				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici		Da ☒	Ne ☐	
trudne radnice		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje		Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒	Ne ☐	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒	Ne ☐	
Raspored radnog vremena:		Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐		
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta, vanjski krug				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Usisivač, metla, joger				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☒	☐	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☒	☐	

POSLOVI ČIŠĆENJA				16
Opasnosti, štetnosti i napori	V j e r o j a t n o s t	P o s l j e d i c a	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1 Alati				
1.1.1. ručni	1	2	MR	Oprez pri radu. Korištenje ispravnih alata. Korištenje osobne zaštitne opreme.
1.1.2. mehanizirani				
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	Od uboda, sudara s predmetima, uklještenje i sl. Dužnja pažnja pri radu. Pravilno uređenje radnog mjesta.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Opasnosti u prostoru: uglati/oštri rubovi, hrapave površine
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.2. pad u dubinu	2	1	MR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko razdvajanje osoba i opasnosti.
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Neravni, nestabilni i klizavi podovi i površine za rad i kretanje, Zakršeni evakuacijski putevi u hodniku i drugim radnim prostorijama Ravni, neoštećeni, nezakršeni podovi, bez produžnih kablova. Podovi uvijek suhi i neklizavi Pravovremene sanacije podova i čišćenje mokrih podova
2.1.3. Pad s visine	2	2	SR	Pad s ljestvi prilikom rada. Dvokrake ljestve su ispravne samo ako su cijele, prečke usađene te krakovi međusobno učvršćeni užetom ili lancem za zaštitu od prevelikog razmicanja. Zabranjeno korištenje zadnje i predzadnje prečke.
2.1.4. Pad s visine veće od 3 m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi. Korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	1	2	MR	Pad predmeta prilikom čišćenja istih. Neadekvatna zaštita od pada predmeta s visine, neadekvatno slaganje.
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	2	MR	Strujni krugovi štićeni odgovarajućom nadstrujnom zaštitom. Priključnice i prekidači neoštećeni, kod oštećenja obavezna zamjena.
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.2 Zapaljive tvari: - sredstva za čišćenje	2	1	MR	Opasnost od zapaljenja lakohlapljivih tekućina. Držanje i skladištenje u odgovarajućoj ambalaži Zabranjeno pušenje i uporaba otvorenog plamena prilikom rukovanja sredstvima za čišćenje.
II. ŠTETNOSTI				
1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.3. nadražljivci				
1.3.1. lako topljivi u vodi	3	1	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme, STL-ovi
1.3.2. slabo topljivi u vodi	3	1	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme, STL-ovi
1.3.4. drugi nadražljivci	3	1	SR	Korištenje osobne zaštitne opreme, STL-ovi
2. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI				
2.1. Zarazni materijali	2	2	SR	Prilikom čišćenja i pranja. Radni prostor i radne površine moraju se više puta na dan prati za to određenim sredstvima. Koristiti „tehniku pranja ruku“ Koristiti odgovarajuće nitrilne rukavice
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	1	1	MR	Kad je razina manja od propisane HR normom (nedovoljan broj rasvjetnih tijela, neodgovarajući položaj rasvjetnih tijela, rasvjetna tijela neodgovarajućih svjetlosnih karakteristika, loše pozicionirano i dizajnirano mjesto rada u uredu)

POSLOVI ČIŠĆENJA				16
Opasnosti, štetnosti i naponi	V j e r o j a t n o s t	P o s l j e d i c a	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika
				Povremeno čišćenje rasvjetnih tijela i pravovremena zamjena pregorelih rasvjetnih tijela.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2 Stalno stajanje	2	2	SR	Dugo stajanje bez mogućnosti sjedenja. Koristiti odgovarajuću anatomske obuće. Raditi povremene stanke.
1.2.3. Pognuti položaj	2	2	SR	Savijen ili iznimno savijen ili zakrenut trup Rad prilikom ručnog čišćenja nižih površina. Organizacija rada. Raditi povremene stanke.
1.1.4 Čučanje, klečanje	2	2	SR	Rad prilikom ručnog pranja i čišćenja podova. Za čišćenje koristiti teleskopske čistače. Koristiti osobna zaštitna sredstva za koljena.
1.1.6 Ruke iznad glave	2	2	SR	Raditi povremene stanke.
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.1 Ponavljajući pokreti bez primjene sile	3	1	SR	Rad prilikom metenja i čišćenja. Organizirati rad tako da se izmjenjuju radne aktivnosti.
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	2	1	MR	Prilikom čišćenja. Organizacijske mjere.

17		BLAGAJNIČKI	
Naziv radnih mjesta na kojim se obavljaju navedeni poslovi :		REFERENT PRODAJE	
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☐	Ne ☒
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84			
/			
Ukupan broj radnika: 1	Muškaraca: /	Žena: 1	Invalida: / Maloljetnika: /
Opis poslova:			
Prodaja karata, rad na računalu <4 h dnevno...			
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:			
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐
Obavezna stručna osposobljenost:			
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☐	NE ☒
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:			
Smiju li na tim poslovima raditi:			
maloljetni radnici		Da ☒	Ne ☐
trudne radnice		Da ☒	Ne ☐
radnice koje su nedavno rodile		Da ☒	Ne ☐
radnice koje doje		Da ☒	Ne ☐
radnici oboljeli od profesionalne bolesti		Da ☒	Ne ☐
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti		Da ☒	Ne ☐
Raspored radnog vremena: Jedna smjena ☐ U smjenama ☒ Prekovremeni ☐			
8 h			
Mjesto rada i radne prostorije:			
Sve prostorije kazališta			
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu			
Uredska oprema i pribor, računalo			
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)			
		DA	NE
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒

BLAGAJNIČKI				17
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	1	2	MR	Pažnja pri radu, korištenje osobne zaštitne opreme.
1.1.1. Ručni				
1.5. rukovanje predmetima	1	1	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	1	1	MR	Opasnosti u prostoru: uglati/oštri rubovi, hrapave površine i sl. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	1	MR	Oprez prilikom kretanja
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	2	1	MR	Strujni krugovi štićeni odgovarajućom nadstrujnom zaštitom
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.7. OSVIJETLJENOST				
3.7.1. Nedovoljna osvijetljenost	2	1	MR	Organizacijske mjere.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radi				
1.1.1. stalno sjedenje	2	2	SR	Organizacija rada. Stanka svakih sat vremena i vježba. Korištenje ergonomski oblikovanih stolica.
1.1.5. rad u skučenom prostoru	1	2	MR	
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.7.6. komunikacija s osobama	2	2	SR	Organizacija rada, treninzi.
3. NAPORI VIDA	2	1	MR	

Poslovi:	18	ODRŽAVANJA		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		TEHNIČAR ODRŽAVANJA		
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☒		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Čl. 3 točka 4., 17.				
Ukupan broj radnika: 0	Muškaraca: 0	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Rukuje sustavom centralnog grijanja i klimatizacije, brine o ispravnosti svih dijelova sustava za grijanje i hlađenje, pravodobno izvještava pretpostavljenog o stanju sustava, a naročito o svim kvarovima ili oštećenjima istog, brine se o terminima servisiranja i atestiranja, obavlja sitne popravke na sistemu centralnog grijanja...				
Obavlja popravke drvenih, metalnih i staklenih predmeta, održava vodovodne i kanalizacijske instalacije...				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Oposobljenost za rad na siguran način	DA ☒	NE ☐		
Oposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☒	NE ☐		
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☒	NE ☐		
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Stručni ispit za rukovatelja centralnim grijanjem				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒		
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒		
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐	
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Kotlovnica, klima postrojenje, ručni alat i pribor				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

POSLOVI ODRŽAVANJA				18
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnoća	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.1. Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.1.2. Mehanizirani alati				
1.2. strojevi i oprema	2	3	VR	
1.5. rukovanje predmetima	1	2	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Oprez pri radu!
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.1. otvoreni električni krug	1	2	MR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
3.2. ostale električne opasnosti	2	2	SR	
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.1. eksplozivne tvari (plin)	1	3	SR	Priznavati se uputa za rad. Oprema za detekciju u ispravnom stanju.
4.2. zapaljive tvari	1	3	SR	Pažnja pri radu, upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Pažnja pri radu, upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Pažnja pri radu, upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
II. ŠTETNOSTI				
1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI				
1.5. Senzibilizatori (prašina)	2	2	SR	Pažnja pri radu, korištenje osobnih zaštitnih sredstava.
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava.
3.4. nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti				
3.4.1. rad na otvorenom (povremeno)	2	2	SR	
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Korištenje dopunske rasvjete.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.1. stalno sjedenje	3	1	SR	Organizacija rada (kraći odmor).
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.3 Dizanje i nošenje tereta	2	2	SR	Uporaba transportnih sredstava, organizacijske mjere Pravilno podizanje tereta
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.10. ostali psihofizički napori	3	2	VR	Organizacijske mjere.

Poslovi:	19	PIROTEHNIČARA		
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove	MAJSTOR ZA IZRADU KAZALIŠNIH REKVIZITA TEHNIČAR RASVJETE			
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR):		Da ☒		
(Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Ne ☐		
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84				
Čl. 3. točka 12.				
Ukupan broj radnika: 2	Muškaraca: 2	Žena: /	Invalida: /	Maloljetnika: /
Opis poslova:				
Priprema i izvodi specijalne pirotehničke efekte. Priprema oružje i opremu, izvodi glasni pucanj.				
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:				
Osposobljenost za rad na siguran način		DA ☒	NE ☐	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara		DA ☒	NE ☐	
Obavezna stručna osposobljenost:				
Obavezna stručna osposobljenost		DA ☒	NE ☐	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:				
Osnovni tečaj za rukovanje eksplozivnim tvarima u maloprodaji u prodavaonicama oružja i streljiva i/ili odgovorne pravne osobe ili obrtnika za izvođenje glasnog pucnja.				
Tečaj za rukovanje pirotehničkim sredstvima za izvođače vatrometa i specijalnih pirotehničkih efekata.				
Smiju li na tim poslovima raditi:				
maloljetni radnici	Da ☐	Ne ☒		
trudne radnice	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje su nedavno rodile	Da ☐	Ne ☒		
radnice koje doje	Da ☐	Ne ☒		
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒		
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒		
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐	
8 h				
Mjesto rada i radne prostorije:				
Sve prostorije kazališta				
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu				
Ručni alat i pribor, oružje, pirotehničke naprave.				
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)				
		DA	NE	
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒	
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒	
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒	

POSLOVI PIROTEHNIČARA				19
Opasnosti, štetnosti i naponi	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati	2	2	SR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl.
1.1.1. Ručni alati				Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravan alat
1.1.2. Mehanizirani alati				
1.2. strojevi i oprema	2	2	SR	
1.5. rukovanje predmetima	1	2	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	2	2	SR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz dovoljno svijetla za kretanje
2.1.2. u dubinu	2	2	SR	Propadalište uvijek zatvoreno. Prostorno i/ili vremensko odvajanje osoba i opasnosti.
2.1.3. s visine	2	2	SR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.1.4. s visine iznad 3m	2	3	VR	Korištenje samo ispravnih ljestvi, korištenje zaštitnog pojasa.
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
3. ELEKTRIČNA STRUJA				
3.2. ostale električne opasnosti	1	3	SR	Korištenje ozo, oprez prilikom rada, Ispravni napojni kablovi i produžni kablovi, bez oštećenja
4. POŽAR I EKSPLOZIJA				
4.1. eksplozivne tvari	3	3	VR	Priržavati se uputa za rad. Oprez pri radu.
4.2. zapaljive tvari	3	3	VR	Priržavati se uputa za rad. Oprez pri radu.
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	3	2	VR	Pažnja pri radu, upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
II. ŠTETNOSTI				
1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI	2	2	SR	Pažnja pri radu, korištenje osobnih zaštitnih sredstava.
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava. Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.2. vibracije				
3.2.1. vibracije koje se prenose na ruke	1	3	SR	Korištenje osobnih zaštitnih sredstava.
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Korištenje dopunske rasvjete.
2. PSIHOLOGIJSKI NAPORI				
2.10. ostali psihofizički naponi	3	2	VR	Organizacija rada.

Poslovi:	20	BILJETERA	
Naziv radnih mjesta koja obavljaju te poslove		BILJETER (vanjski suradnici zaposleni preko studenskog ugovora)	
Poslovi koje radnik obavlja su s posebnim uvjetima rada (PUR): (Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84))		Da ☐	Ne ☒
Ako da, prema kojim točkama iz NN 5/84 /			
Ukupan broj radnika: 0	Muškaraca: 0	Žena: 0	Invalida: / Maloljetnika: /
Opis poslova:			
Dočekuje publiku, provjerava ulaznice, smješta publiku u dvoranu. Tijekom predstave pazi da se posjetitelji pridržavaju kućnog reda...			
Obavezna stručna sprema ili osposobljenost:			
Osposobljenost za rad na siguran način	DA ☐	NE ☒	
Osposobljenost za preventivno gašenje požara	DA ☐	NE ☒	
Obavezna stručna osposobljenost:			
Obavezna stručna osposobljenost	DA ☐	NE ☒	
Ako DA, navesti obavezne stručne osposobljenosti:			
Smiju li na tim poslovima raditi:			
maloljetni radnici	Da ☒	Ne ☐	
trudne radnice	Da ☒	Ne ☐	
radnice koje su nedavno rodile	Da ☒	Ne ☐	
radnice koje doje	Da ☒	Ne ☐	
radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Da ☐	Ne ☒	
radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	Da ☐	Ne ☒	
Raspored radnog vremena:	Jedna smjena ☐	U smjenama ☒	Prekovremeni ☐
8 h			
Mjesto rada i radne prostorije:			
Sve prostorije kazališta			
Radna oprema i sredstva rada koja se koristi pri radu			
Ručni alat i pribor (škare, nož...)			
Ocjena potrebe izračuna izloženosti statodinamičkim naporima na radu prema Pravilniku o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21)			
		DA	NE
Prelaze li se granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta iz Priloga I. Pravilnika i/ili se operacija ponavlja češće od jednom u 2 minute?		☐	☒
Povlači li ili gura li radnik terete?		☐	☒
Obavljaju li se ponavljajući zadaci?		☐	☒

BILJETERSKI POSLOVI				20
Opasnosti, štetnosti i napori	Vjerovatnost	Posljedica	Rizik	Pravila, postupci, mjere i aktivnosti za smanjivanje razine rizika (osposobljavanje za rad na siguran način)
I. OPASNOSTI				
1. MEHANIČKE OPASNOSTI				
1.1. Alati 1.1.1. Ručni alati	1	2	MR	Oštri i šiljati alati (skalpel, odvijači, kliješta), predmeti, rubovi i sl. Koristiti ispravne alate, pridržavanje ispravnog radnog postupka, ispravni alat
1.5. rukovanje predmetima	1	2	MR	Dužna pažnja pri rukovanju predmetima. Izvođenje ispravnih radnih operacija.
1.6. ostale mehaničke opasnosti	1	2	MR	Oprez prilikom rada
2. OPASNOSTI OD PADOVA				
2.1. pad radnika i drugih osoba				
2.1.1. na istoj razini	2	2	SR	Ravni, neoštećeni, nezakrčeni podovi, oprema razmještena da je omogućen slobodan prolaz, dovoljno svijetla za kretanje
2.2. Pad predmeta	2	2	SR	korištenje osobnih zaštitnih sredstava
5. TERMIČKE OPASNOSTI				
5.1. vruće tvari	2	2	SR	Pažnja pri radu, upotreba osobnih zaštitnih sredstava.
5.2. hladne tvari	2	2	SR	Pažnja pri radu, uporaba osobnih zaštitnih sredstava.
II. ŠTETNOSTI				
3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI				
3.1. buka	2	2	SR	Organizacijske mjere (djelovanje na izvor buke).
3.7.OSVIJETLJENOST				
3.7.1 Nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	Korištenje dopunske rasvjete.
III. NAPORI				
1. STATODINAMIČKI NAPORI				
1.1.2. stalno stajanje	3	1	SR	Organizacija rada (kraći odmori i trening).
1.2. DINAMIČKI: FIZIČKI RAD				
1.2.1. Ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	2	2	SR	Organizacija rada, treninzi.
2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI				
2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	2	2	SR	
2.7.6. komunikacija s osobama	2	2	SR	Organizacija rada, treninzi.
3. NAPORI VIDA	2	2	SR	Organizacija rada.

C. PLAN MJERA ZA UKLANJANJE ODNOSNO SMANJIVANJE RAZINE OPASNOSTI, ŠTETNOSTI I NAPORA

Mjera	Rok	Ovlaštenik odgovorne osobe za provedbu mjera	Način kontrole nad provedbom mjere
Pregled mjesta rada i sredstava rada	Kontinuirano prije početka rada	radnik	Vizualni pregled
Zaštititi strujne kabele na mostu slobodno položene od mehaničkih oštećenja	Odmah	Ravnateljica	Vizualni pregled
Izraditi Program osposobljavanja na temelju ažurirane Procjene rizika	15 dana	Ravnateljica	Vizualni pregled
Vodeće radnike imenovati ovlaštenicima i osposobiti ih za ovlaštenike poslodavca	30 dana	Ravnateljica	Zapisnik o osposobljavanju
Osposobiti ne osposobljene radnike za rad na siguran način na poslovima koje obavljaju	Odmah	Ravnateljica	Zapisnik o osposobljavanju
Osposobiti ne osposobljene radnike za početno gašenje požara	Odmah	Ravnateljica	Zapisnik o osposobljavanju
Tehničku dokumentaciju radne opreme prevesti na hrvatski jezik	180 dana	Ravnateljica	Vizualni pregled
Osigurati osobna zaštitna sredstva prema Prilogu E5. na stranici 51. ove procjene	30 dana	Ravnateljica	Zapisnik o zaduženju

E. PRILOZI

E.1. POPIS POSLOVA S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Temeljem Pravilnika o posebnim uvjetima rada (NN 5/84) i Popisa poslova s posebnim uvjetima rada, utvrđeno je da se kod poslodavca izvršavaju slijedeći poslovi s posebnim uvjetima rada:

REDNI BROJ POSLOVA/ POSLOVI		Posebni uvjeti rada (točke članka 3 Pravilnika o posebnim uvjetima rada)
1	POSLOVI RUKOVOĐENJA	/
2	UREDSKI	/
3	POSLOVI KONTROLE I NADZORA RADA	/
4	POSLOVI NABAVE	/
5	PROPAGANDE	/
6	PODEŠENJE, IZBOR, POSTAVLJANJE I ODRŽAVANJE RASVJETE	Članak 3. točke 1., 10., 17.
7	REKVIZITERSKI	Članak 3. točke 1., 16., 17.
8	VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	Čl.3 točka 17.
9	VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	Članak 3. točke 1., 16., 17.
10	GLUMAČKI	Članak 3. točke 17.
11	GARDEROBIJERSKI	Članak 3. točka 16.
12	ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA	/
13	INSPICIJENTSKI	Članak 3. točke 6., 17.
14	VATROGASCA	Čl.3 točka 14.
15	PORTIRSKI	/
16	ČIŠĆENJA	Članak 3. točka 17.
17	BLAGAJNIČKI	/
18	ODRŽAVANJA	Članak 3. točke 4., 17.
19	PIROTEHNIČARA	Članak 3. točka 12.
20	BILJETERA	/

BROJ TOČKE	VRSTA POSLOVA	ZAHTJEVI	ROK ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI: A) ZDRAVSTVENA B) PSIHIČKA
Toč. 1.	RUKOVANJE I UPRAVLJANJE STROJEVIMA I UREĐAJIMA NA MEHANIZIRANI POGON NA KOJIMA SE NE MOŽE PRIMIJENITI ZAŠTITA OD MEHANIČKIH OPASNOSTI	Stručna osposobljenost za rukovanje vrstom strojeva ili uređaja	a, b) 48 mjeseci
Toč. 4.	RUKOVANJE KOTLOVSKIM POSTROJENJIMA, KOMPRESORSKIM STANICAMA I DRUGIM ENERGETSKIM POSTROJENJIMA, STANICAMA I POSUDA S KOMPRIMIRANIM PLINOVIMA	Stručna osposobljenost za obavljanje poslovima	a) 24 mjeseca b) 48 mjeseci
Toč. 6.	POSLOVI SIGNALISTA (vezivanje tereta, davanje upozorenja pri radu s dizalicama, usmjeravanje prometa, davanje upozorenja na opasnost i dr.)	Stručna osposobljenost za obavljanje poslovima	a) 12 mjeseci b) 24 mjeseca

Toč. 10.	Montaža, održavanje i ispitivanje električnih instalacija, uređaja i postrojenja napona iznad 250 V i napona 220 V s posebnim zahtjevima;	Stručna sposobnost odgovarajućeg stupnja obrazovanja za struku u kojoj se stječu znanja, vještine, navike i radne sposobnosti za obavljanje poslova	a, b) 48 mjeseci
toč. 14.	Vatrogasca	Stručna sposobnost odgovarajućeg stupnja obrazovanja za struku u kojoj se stječu znanja, vještine, navike i radne sposobnosti za obavljanje poslova	a) 24 mjeseci b) 48 mjeseci
toč. 16.	Poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje (poslovi koji zahtijevaju ručno dizanje ili nošenje tereta težih od 25 kg za muškarce i težih od 15 kg za žene; poslovi koji se obavljaju pretežno u nefiziološkim i u prisilnim položajima tijela)	-	a) 24 mjeseci
toč. 17.	Poslovi koji se izvode na visini (poslovi koji se makar povremeno izvršavaju s površine podignute više od tri metra od okolne površine, ako se primjenom osnovnih pravila zaštite na radu ne može spriječiti povećana opasnost od pada radnika s mjesta rada)	-	a) 12 mjeseci

E.2.1. POPIS POSLOVA ZA KOJE SE MORAJU OBAVITI LIJEČNIČKI PREGLEDI PREMA POSEBNIM PROPISIMA

Posao	Propis	Na pregled upućuje
RAD NA RAČUNALU >4h	PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU RADNIKA IZLOŽENIH STATODINAMIČKIM, PSIHOFIZIOLOŠKIM I DRUGIM NAPORIMA NA RADU (NN 73/21)	poslodavac

E.3. POPIS IZVORA FIZIKALNIH ŠTETNOSTI, KEMIKA LIJA, ODNOSNO BIOLOŠKIH AGENSA KOJI SE KORISTE

RB	NAZIV TVARI	OZNAKE UPOZORENJA (prema CLP/GHS uredbi)	OZNAKA OPASNOSTI (prema CLP/GHS uredbi)	OZNAKE OBAVIJESTI (prema CLP/GHS uredbi)
1.	BIS DEZI CLEAN	H225 Lako zapaljiva tekućina i para. H319 Uzrokuje jako nadraživanje oka H315 Nadražuje kožu H317 Može izazvati alergijsku reakciju na koži.	 	P210 Čuvati odvojeno od topline, vrućih površina, iskri, otvorenih plamena i ostalih izvora paljenja. Ne pušiti. P233 Čuvati u dobro zatvorenom spremniku.
2.	BLISTAL DD	H319 Uzrokuje jako nadraživanje oka H315 Nadražuje kožu H318: Uzrokuje teške ozljede oka	 	P280 Nositi zaštitne rukavice/ zaštitno odijelo/ za zaštitu oči/ zaštitu za lice P262 Spriječiti dodir s očima, kožom ili odjećom P305+351+338 U SLUČAJU DODIRA S OČIMA: oprezno ispirati vodom nekoliko minuta. Ukloniti kontaktne leće ukoliko ih nosite i ako se one lako uklanjaju. Nastaviti ispiranje P303+353 U SLUČAJU DODIRA S KOŽOM (ili kosom): Isprati kožu vodom/ tuširanjem.

3	Nitro razrijeđivač	H225 Lako zapaljiva tekućina i para H361d Sumnja na mogućnost štetnog djelovanja na nerođeno dijete. H304 Može biti smrtonosno ako se proguta i uđe u dišni sustav H373 Može uzrokovati oštećenje organa tijekom produljene ili ponavljane izloženosti. H319 Uzrokuje jako nadraživanje oka H315 Nadražuje kožu H336 Može izazvati pospanost ili vrtoglavicu	  	P101 Ako je potrebna liječnička pomoć pokazati spremnik ili naljepnicu P102 Čuvati izvan dohvata djece P210 Čuvati odvojeno od topline, vrućih površina, iskri, otvorenih plamena i ostalih izvora paljenja. Ne pušiti. P233 Čuvati u dobro zatvorenom spremniku P280 Nositi zaštitne rukavice/zaštitno odijelo/zaštitu za oči/zaštitu za lice P301+P310 AKO SE PROGUTA: odmah nazvati CENTAR ZA KONTROLU OTROVANJA ili liječnika. P501 Odložiti sadržaj/spremnik u/na skladu s lokalnim/regionalnim/nacionalnim/međunarodnim propisima
4	Temeljna boja za metal	H315 Nagrizajuće/nadražujuće za kožu 2 H319 Teška ozljeda oka/nadražujuće za oko 2 H373 Specifična toksičnost za ciljane organe – ponavljano izlaganje 2 H226 Zapaljiva tekućina 3, H335,H336 Specifična toksičnost za ciljane organe – jednokratno izlaganje 3, H412Opasno za vodeni okoliš – kronična opasnost 3	  	P101 - Ako je potrebna liječnička pomoć pokazati spremnik ili naljepnicu. P102 - Čuvati izvan dohvata djece. P210 - Čuvati odvojeno od topline, vrućih površina, iskri, otvorenih plamena i ostalih izvora paljenja. Ne pušiti. P260 - Ne udisati prašinu/dim/plin/maglu/aerosol. P273 - Izbjegavati ispuštanje u okoliš. P501 - Odložiti sadržaj/spremnik u skladu sa nacionalnim propisima predati tvrtci ovlaštenoj za sakupljanje opasnog otpada.
5	Lak sprej	R 12 Vrlo lako zapaljivo R 36 Nadražuje oči R 66 Učestalo izlaganje može prouzročiti sušenje ili pucanje kože R 67 Pare mogu izazvati pospanost ili vrtoglavicu	 	S 2 Čuvati izvan dohvata djece S 9 Čuvati spremnike na dobro provjetrenom mjestu S 16 Čuvati odvojeno od izvora paljenja - zabranjeno pušenje S 23 Ne udisati aerosol S 33 Poduzeti mjere protiv pojave statičkog elektriciteta S 43 Za gašenje požara koristiti prah. »ne gasiti vodom« S 46 Ako se proguta hitno zatražiti savjet liječnika i pokazati naljepnicu ili spremnik

E.4. POPIS RADNE OPREME KOJA SE KORISTI PRI OBAVLJANJU POSLOVA

RADNA OPREMA	ISPITIVANJE PROVEDENO	ISPITIVANJE PROVEO	PERIOD PREGLEDA (MJESECI)
EL. BOČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. ZAKRIVLJENA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL UZVLAKA ZASTORA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. BOČNI TORANJ	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. TOČKASTA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
PROPRADALIŠTE	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
ELEKTROMOTORNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. REFLEKTORSKA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
ROTACIJSKA POZORNICA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
VELIKI PP ZASTOR	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
MALI PP ZASTOR	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
RUČNA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. VELIKA REFLEKTORSKA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
EL. MALA REFLEKTORSKA UZVLAKA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
PORTALNI MOST	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
AGREGAT	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
HIDR. PODIZNA PLATFORMA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
DVOSTRANA BRUSILICA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
TRAČNA PILA ZA DRVO	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci
STUPNA BUŠILICA	DA	Zagrebinspekt d.o.o., PJ10	36 mjeseci

E.5. POPIS OSOBNE ZAŠTITNE OPREME ZA POSLOVE KOD KOJIH SE MORA UPOTREBLJAVATI

Posao:		Osobna zaštitna oprema
1	RUKOVOĐENJE	/
2	UREDSKI	/
3	KONTROLE I NADZORA RADA	/
4	NABAVE	Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Zimski prsluk HRN EN 14058 ili zimski jakna HRN EN 342 (po potrebi)
5	PROPAGANDE	/
6	PODEŠENJE, IZBOR, POSTAVLJANJE I ODRŽAVANJE RASVJETE	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele za električara: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Elektroizolacijske rukavice: EN 60903 (po potrebi) Ušni štitičnici/čepići za zaštitu sluha: EN352 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitna kaciga: EN 397 (po potrebi)
7	REKVIZITERSKI	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitna kaciga: EN 397 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Respirator klase P2: EN 149 (po potrebi)
8	VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi)
9	VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zimski prsluk HRN EN 14058 ili Zimski jakna HRN EN 342 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Zaštitna kaciga HRN EN 397 (po potrebi)
10	GLUMAČKI	/
11	GARDEROBIJERSKI	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) ili Radna kuta: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Gumene jednokratne rukavice (po potrebi)
12	ŠMINKANJE, FRIZIRANJE I MAKSIRANJE	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) ili radna kuta: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Gumene jednokratne rukavice (po potrebi)
13	INSPICIJENTSKI	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) ili radna kuta: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi)

14	VATROGASCA	Vatrogasno odijelo: EN 469 (po potrebi) Vatrogasne čizme: EN 15090 (po potrebi) Vatrogasne rukavice: EN 388, EN 407, EN 659, EN 420+A1, EN 15025 (po potrebi) Vatrogasna kaciga: EN 443, EN 14458 Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358(po potrebi) Respirator klase P2: EN 149 (po potrebi)
15	PORTIRSKI	/
16	ČIŠĆENJA	Radno kuta: EN340 (po potrebi) Anatomske cipele (tip borosane) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Zaštitna maska: EN 149 (po potrebi) Gumene jednokratne rukavice Zimski prsluk HRN EN 14058 ili Zimska jakna HRN EN 342 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi)
17	BLAGAJNIČKI	/
18	ODRŽAVANJA	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi) Zaštitna maska: EN 149 (po potrebi) Pojas za rad na visini: EN 361, EN 358 (po potrebi)
19	PIROTEHNIČARA	Radno odijelo: EN340 (po potrebi) Zaštitne cipele: EN ISO 20345 (po potrebi) Zaštitne naočale: EN 166 (po potrebi) Zaštitne anticut rukavice: EN388 (po potrebi)
20	BILJETERA	Gumene jednokratne rukavice (po potrebi)

E.6. POPIS POTREBNIH ISPITIVANJA

Tip ispitivanja	Provedeno (+/-)	Periodična ispitna obaveza (mjeseci)
Fizikalni čimbenici okoliša	+	36
Električna instalacija	+	48
Sustav zaštite od munje	+	24-72
Hidrantska mreža	+	12
Protupanična rasvjeta	+	12
Tipkala za isklup u nuždi	+	12
Nepropusnosti plinske instalacije	+	60
Radna oprema	+	36
Pl. kotlovnica	+	36

E.7. ISPUNJENJE MINIMALNIH ZAHTJEVA ZA SVAKOG RADNIKA KOJI OBAVLJA POSAO RAČUNALOM I DRUGOM OPREMOM

Ime i prezime radnika:	VIŠNJA BABIĆ
1. OPREMA	
Oprema mjesta rada ne smije biti izvor opasnosti od ozljede ili oštećenja zdravlja radnika.	
a) Zaslون	Zadovoljava
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA

2. RADNI OKOLIŠ	Zadovoljava
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA
b) Osvjetljenje	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslون mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	

1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslون ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	
3. PROGRAMSKA PODRŠKA Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela:	Zadovoljava
1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti.	DA
2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika.	DA
3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka.	DA
4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku.	DA
5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka.	DA
6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

Ime i prezime radnika:	ANA KOS
1. OPREMA	
Oprema mjesta rada ne smije biti izvor opasnosti od ozljede ili oštećenja zdravlja radnika.	
a) Zaslون	Zadovoljava
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA

2. RADNI OKOLIŠ	Zadovoljava
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA
b) Osvjetljenost	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaji na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslون mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslون ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA

d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela:	Zadovoljava
1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti.	DA
2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika.	DA
3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka.	DA
4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku.	DA
5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka.	DA
6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

Ime i prezime radnika:	KRISTINA BURIŠA
1. OPREMA	
Oprema mjesta rada ne smije biti izvor opasnosti od ozljede ili oštećenja zdravlja radnika.	
a) Zaslون	Zadovoljava
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvijetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA

2. RADNI OKOLIŠ	Zadovoljava
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA
b) Osvijetljenost	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslون mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA
3. Zaslون ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA

d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	
3. PROGRAMSKA PODRŠKA Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela:	Zadovoljava
1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti.	DA
2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika.	DA
3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka.	DA
4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku.	DA
5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka.	DA
6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

Ime i prezime radnika:	DEJAN SMADILO
1. OPREMA	
Oprema mjesta rada ne smije biti izvor opasnosti od ozljede ili oštećenja zdravlja radnika.	
a) Zaslون	Zadovoljava
1. Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.	DA
2. Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan.	DA
3. Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.	DA
4. Zaslون mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.	DA
5. Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju. Zaslون mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.	DA
b) Tipkovnica	
1. Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 15 mm potreban je produžetak koji služi kao oslonac za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.	DA
2. Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.	DA
3. Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.	DA
4. Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.	DA
5. Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznatljivi i čitljivi.	DA
c) Radni stol ili radna površina	
1. Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem.	DA
2. Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.	DA
3. Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.	DA
4. Držalo za predloške mora biti stabilno i podesivo te izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.	DA
d) Radni stolac	
1. Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.	DA
2. Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.	DA
3. Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.	DA
4. Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.	DA

2. RADNI OKOLIŠ	Zadovoljava
a) Zahtjevi vezani za prostor	
1. Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu.	DA
2. Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju.	DA
3. Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu.	DA
b) Osvjetljenost	
1. Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.	DA
2. Ometajuće blještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.	DA
3. Zaslون mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu.	DA
c) Blještanje i odsjaji	
1. Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno blještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.	DA
2. Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na mjesto rada (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).	DA

3. Zaslون ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv blještanja i zrcaljenja.	DA
d) Buka	
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju.	
e) Mikroklimatski uvjeti	
1. Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	DA
2. Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.	DA
3. Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika.	DA
f) Zračenje	
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.	
3. PROGRAMSKA PODRŠKA	Zadovoljava
Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela:	
1. Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti.	DA
2. Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika.	DA
3. Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka.	DA
4. Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku.	DA
5. Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka.	DA
6. Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.	DA

F. PRIMJENA I PROPUSTI U PRIMJENI OSNOVIH I POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

F.1. PRIMJENA I PROPUSTI U PRIMJENI OSNOVIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

ZAŠTITA OD MEHANIČKIH OPASNOSTI	Primijenjeno
Opskrbljenost sredstava rada zaštitnim uređajima i napravama	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost zaštita, zaštitnih uređaja i naprava	primijenjeno
Povremeni pregled i ispitivanje sredstava rada	Primijenjeno
Mjesto i položaj radnika dok koriste sredstva rada i ergonomska načela	Primijenjeno
Napomena:	
ZAŠTITA OD UDARA ELEKTRIČNE STRUJE	Primijenjeno
Električna postrojenja i instalacije izgrađena u skladu s važećim propisima i održavana u ispravnom stanju.	Primijenjeno
Opskrbljenost i uporaba zaštitnih naprava i održavanje u ispravnom stanju	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost sigurnosnih, zaštitnih i nadzornih uređaja	Primijenjeno
Održavanje električne instalacije, učestalost redovitih pregleda u svrhu održavanja električne instalacije	Primijenjeno
Dostupnost razvodnih ormara i opreme	Primijenjeno
Napomena:	
SPRJEČAVANJE NASTANKA POŽARA I EKSPLOZIJE	Primijenjeno
Broj i vrsta vatrogasnih aparata, raspored i dostupnost	Primijenjeno
Redovni pregled i periodični servis vatrogasnih aparata	Primijenjeno
Periodično ispitivanje sustava zaštite od djelovanja munje na građevinu (gromobranska instalacija)	Primijenjeno
Periodično ispitivanje stabilnih sustava za dojavu i gašenje požara	Primijenjeno
Sustav za dojavu požara (vatrodojava)	Primijenjeno
Sustav za dojavu prisutnosti zapaljivih plinova i para (plinodojava)	Primijenjeno
Hidrantska mreža za gašenje požara (unutarnja i vanjska)	Primijenjeno
Sprinkler instalacija za gašenje požara	Primijenjeno
Periodično ispitivanje zaštitnih uređaja i instalacija za sprječavanje širenja požara i nastajanje eksplozija	Primijenjeno
Sustav automatskog otvaranja/zatvaranja protupožarnih vrata	Primijenjeno
Sustav protupožarnih zaklopki u ventilacijskim kanalima	Primijenjeno
Periodično ispitivanje sustava za odvod dima i topline nastalih u požaru	/
Kupole i prozori za odimljavanje	/
Odsisni ventilatori za odimljavanje	/
Osposobljavanje radnika za gašenje početnih požara i spašavanje ljudi i imovine ugrožene požarom	Primijenjeno
Napomena:	
OSIGURANJE MEHANIČKE OTPORNOSTI I STABILNOSTI GRAĐEVINE	Primijenjeno
Redovno održavanje građevine s gledišta očuvanja statičkih i dinamičkih karakteristika	Primijenjeno
Napomena	
OSIGURANJE POTREBNE RADNE POVRŠINE I RADNOG PROSTORA	Primijenjeno
Za svakog radnika osigurano je min. 2 m ² slobodne površine poda i 10 m ³ zračnog prostora	Primijenjeno
Minimalne svijetle visine prostorija	Primijenjeno
Napomena:	
OSIGURANJE POTREBNIH PUTOVA ZA PROLAZ, PRIJEVOZ I EVAKUACIJU RADNIKA I DRUGIH OSOBA	Primijenjeno
Broj, raspored i dimenzije evakuacijskih putova i izlaza u nuždi	Primijenjeno

Održavanje prohodnosti i dostupnosti evakuacijskih putova i izlaza u nuždi	Primijenjeno
Označavanje evakuacijskih putova i izlaza u nuždi	Primijenjeno
Izrada Plana evakuacije i spašavanja i upoznavanje radnika	Primijenjeno
Provođenje periodične praktične vježbe evakuacije i spašavanja (najmanje jednom u dvije godine)	Primijenjeno
Napomena: potrebno je odraditi periodičnu vježbu evakuacije	
OSIGURANJE ČISTOĆE	Primijenjeno
Redovno održavanje čistoće radnih prostorija i prostora	Primijenjeno
Napomena:	
OSIGURANJE PROPISANE TEMPERATURE, VLAŽNOSTI ZRAKA I OGRANIČENJA BRZINE STRUJANJA ZRAKA	Primijenjeno
Na mjestima rada u zatvorenom prostoru, ovisno o prirodi posla osigurani su povoljni uvjeti rada, odgovarajući za ljude u pogledu temperature, vlažnosti i brzine strujanja zraka, uzimajući u obzir radne postupke i fizičke zahtjeve koji su postavljeni radnicima	Primijenjeno
Periodično ispitivanje fizikalnih parametara radnog okoliša (temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka)	primijenjeno
Napomena:	
OSIGURANJE PROPISANE RASVJETE	Primijenjeno
Na mjestima rada osigurano je prvenstveno prirodno osvjjetljenje	Primijenjeno
Na mjestima rada osigurana je opća umjetna rasvjeta, te dopunsko osvjjetljenje ovisno o djelatnosti	Primijenjeno
Periodično ispitivanje razine osvjjetljenosti mjesta rada	primijenjeno
Nužna rasvjeta	Primijenjeno
Napomena:	
ZAŠTITA OD BUKE I VIBRACIJA	Primijenjeno
Opskrbljenost radne opreme zaštitnim napravama i uređajima	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost zaštitne opreme	Primijenjeno
Periodično ispitivanje razine buke i vibracija	primijenjeno
Napomena:	
ZAŠTITA OD PADA SA VISINE	Primijenjeno
Ograde ispravno izvedene i popunjene	Primijenjeno
ZAŠTITA OD ŠTETNIH ATMOSFERSKIH I KLIMATSKIH UTJECAJA	Primijenjeno
Nepovoljni vremenski uvjeti	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost sredstava rada i zaštitne opreme	Primijenjeno
Napomena:	
ZAŠTITA OD FIZIKALNIH, KEMIJSKIH I BIOLOŠKIH ŠTETNIH DJELOVANJA	Primijenjeno
Opskrbljenost radne opreme zaštitnim napravama	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost zaštite, zaštitnih naprava i uređaja	Primijenjeno
Pravilno označavanje opasnih radnih tvari	Primijenjeno
Pravilno skladištenje opasnih radnih tvari	Primijenjeno
Periodično ispitivanje radnog okoliša	Djelomično primijenjeno
Napomena:	

ZAŠTITA OD PREKOMJERNIH NAPORA	Primijenjeno
Provođenje organizacijskih i tehničkih mjera te pravilan način rada kako bi se smanjili naponi	Primijenjeno
Savjetovanje i osposobljavanje radnika	Primijenjeno
Korištenje primjerene radne opreme i mehaničkih pomagala kada god je to moguće	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost zaštitne opreme	Primijenjeno
Napomena:	
ZAŠTITA OD ELEKTROMAGNETSKOG I OSTALOG ZRAČENJA	Primijenjeno
Opskrbljenost radne opreme zaštitnim napravama i uređajima	Primijenjeno
Uporaba i ispravnost zaštitne opreme i uređaja	Primijenjeno
Napomena:	
OSIGURANJE PROSTORIJA I UREĐAJA ZA OSOBNU HIGIJENU	Primijenjeno
Izvedba i smještaj prostorija za osobnu higijenu	Primijenjeno
Količina i kvaliteta opreme ugrađene u prostorije za osobnu higijenu	Primijenjeno
Redovno održavanje čistoće i urednosti prostorija za osobnu higijenu	Primijenjeno
Napomena:	

F.2. PRIMJENA I PROPUSTI U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Posebna pravila – zahtjevi	
Obavljanje poslova zaštite na radu sukladno čl. 20. Zakona o zaštiti na radu	Primijenjeno
Radnici su osposobljeni za rad na siguran način	Nije primijenjeno
Poslodavci odnosno ovlaštenici su osposobljeni iz područja zaštite na radu	Nije primijenjeno
Radnici na poslovima s posebnim uvjetima rada ispunjavaju propisane uvjete	Primijenjeno
Napomena:	
Organizacija radnog vremena i korištenja odmora	
Usklađenost radnog vremena i odmora s propisima iz radnog prava	Primijenjeno
Napomena:	
Način korištenja odgovarajuće osobne zaštitne opreme	
Korištenje osobne zaštitne opreme u skladu s procjenom rizika, pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača osobne zaštitne opreme	Primijenjeno
Sigurnost, održavanost, prilagođenost i ispravnost osobne zaštitne opreme	Nije primijenjeno
Napomena: nije osigurana vatrogasna zaštitna oprema	
Posebni postupci pri upotrebi, odnosno, izloženosti fizikalnim štetnostima, opasnim kemikalijama, odnosno biološkim štetnostima	
Obaviještenost radnika o štetnostima u radnom okolišu	Primijenjeno
Osigurane pisane upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu	Primijenjeno
Izloženost radnika i vrijeme izloženosti	Primijenjeno
Napomena:	
Postavljanje sigurnosnih znakova kojima se daje informacija ili uputa	
Sigurnosni znakovi postavljeni vidljivo na mjestima i sredstvima rada	Nije primijenjeno
Napomena:	
Upute o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova posebno glede trajanja posla, obavljanja jednoličnog rada i rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te izloženosti radnika drugim naporima na radu ili u vezi s radom	
Pisanim uputama osigurana provedba radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja rizika na radu i u vezi s radom	Nije primijenjeno
Napomena:	
Postupci s ozlijeđenim ili oboljelim radnikom do pružanja hitne medicinske pomoći, odnosno do prijma u zdravstvenu ustanovu	
Organiziranje i osiguravanje pružanja prve pomoći radnicima i drugim osobama (popis osoba za pružanje prve pomoći istaknut na ormariću PP)	Primijenjeno
Osiguravanje, dostupnost, označenost i zaštićenost od neovlaštenog korištenja sredstava i opreme za pružanje prve pomoći	Primijenjeno
Napomena:	
Ugovoreni specijalista medicine rada	
Tvrtka šalje svoje radnike koji rade pod posebnim uvjetima rada kod specijalista medicine rada	Primijenjeno
Napomena:	
Posebno osjetljive skupine radnika	

Poslodavac provodi posebne mjere zaštite na radu za posebno osjetljive skupine radnika	Primijenjeno
Napomena:	

G. PROCJENA RIZIKA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE RADNIKA PRI RUČNOM RUKOVANJU TERETIMA

Na slici su prikazane granične vrijednosti težine pri podizanju, držanju i prenošenju tereta, utvrđene od strane Izvršnog odbora za zdravlje i sigurnost Velike Britanije (Health and Safety Executive, UK).

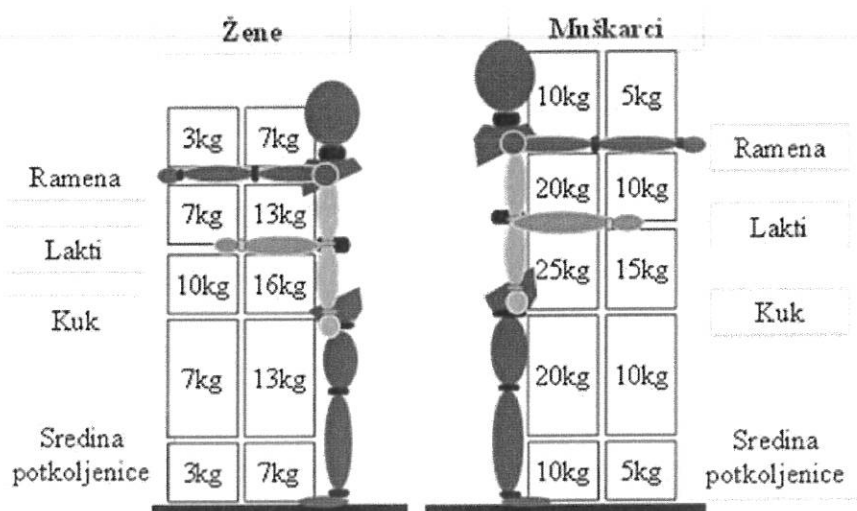
Granične vrijednosti uzimaju u obzir spol, visinu na koju se podiže teret i udaljenost tereta od tijela.

Prekoračenje navedenih vrijednosti ukazuju na povećani rizik od ozljeđivanja i oštećenja sustava za kretanje.

Procjena rizika se provodi usporedbom težine tereta i vrijednosti u pojedinim zonama.

Kada se rukovanje teretom izvodi kroz više zona, u obzir se uzima niža vrijednost tereta.

Ako težina tereta prelazi granične vrijednosti i/ili se radna operacija ponavlja češće od jednom u dvije minute, procjenu rizika je potrebno provesti primjenom metode ključnih pokazatelja.



METODA OCJENJIVANJA OPTEREĆENJA RADNIKA PRI RUČNOM RUKOVANJU TERETIMA

Metoda ključnih pokazatelja (eng. KIM, Key Indicator Method) jest metoda za procjenu rizika pri ručnom rukovanju teretima s manjom učestalošću ponavljanja radnih zadataka, razvijena od njemačkog Saveznog instituta za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu (njem. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, BauA) i Zemaljske komisije za zaštitu na radu i sigurnosnu tehniku (njem. Länderausschuss für Arbeitsschutz und Arbeitsschutz und Sicherheitstechnik, LASI).

Procjena razine rizika provodi se za svaki radni zadatak pri kojem je prisutno ručno rukovanje teretom, a provodi se zasebno za:

1. podizanje – držanje – prenošenje
2. povlačenje – guranje.

1. Procjena rizika kod podizanja, držanja ili prenošenja

Korak 1: Određivanje bodova opterećenja prema vremenu (T1)

(Odabrati samo jednu mogućnost)

Podizanje ili premještanje (trajanje radne operacije kraće od 5 sekundi)		Držanje (trajanje radne operacije duže od 5 sekundi)		Prenošenje (na udaljenost veću od 5 metara)	
Broj ponavljanja tijekom radnog dana	Vrijednost u bodovima (T1)	Ukupno trajanje tijekom radnog dana	Vrijednost u bodovima (T1)	Ukupno prijeđeno tijekom radnog dana	Vrijednost u bodovima (T1)
< 10	1	< 5 min	1	< 300 m	1
10 do < 40	2	5 do < 15 min	2	300 m do < 1 km	2
40 do < 200	4	15 min do < 1 sat	4	1 km do < 4 km	4
200 do < 500	6	1 sat do < 2 sata	6	4 km do < 8 km	6
500 do < 1000	8	2 sata do < 4 sata	8	8 km do < 16 km	8
≥ 1000	10	≥ 4 sata	10	≥ 16 km	10

Korak 2: Određivanje bodova opterećenja prema težini tereta, položaju tijela radnika i radnim uvjetima

Težina tereta (T2)

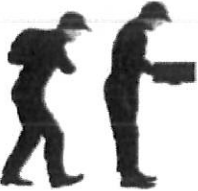
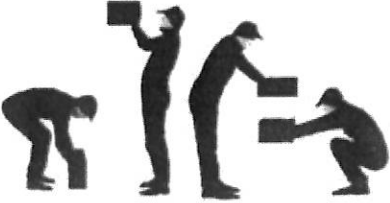
Efektivna težina tereta ¹⁾ za muškarce	Vrijednost u bodovima (T2)	Efektivna težina tereta ¹⁾ za žene	Vrijednost u bodovima (T2)
< 10 kg	1	< 5 kg	1
10 do < 20 kg	2	5 do < 10 kg	2
20 do < 30 kg	4	10 do < 15 kg	4
30 do < 40 kg	7	15 do < 25 kg	7
≥ 40 kg	25	≥ 25 kg	25

¹⁾ »Efektivna težina tereta« podrazumijeva stvarnu silu djelovanja koja je potrebna za pomicanje tereta. Sila djelovanja ne podudara se uvijek sa težinom tereta. Pri nagnjanju tereta, samo će 50% težine tereta imati utjecaj na radnika.

U slučaju rukovanja različitim težinama tereta tijekom izvođenja neke radne operacije, može se izračunavati prosječna vrijednost težine tereta sve dok težina pojedinačnog tereta ne prijeđe 40 kg za muškarce i 25 kg za žene.

U slučaju da i samo jedan teret ima težinu ≥ 40 kg za muškarce, odnosno ≥ 25 kg za žene, opterećenje se boduje sa po 25 bodova. Pri tome se u Koraku 1: Određivanje bodova opterećenja prema vremenu trajanja, ocjena ponavljanja radnih operacija boduje samo za broj prenošenja tog teškog tereta.

Položaj tijela (T3)

Položaj tijela, pozicija tereta ²⁾	Položaj tijela, pozicija tereta	Vrijednost u bodovima (T3)
	• gornji dio tijela je uspravan, bez zakretanja • pri podizanju, držanju, prenošenju i spuštanju teret je uz tijelo	1
	• gornji dio tijela je lagano nagnut prema naprijed ili je lagano zakrenut • pri podizanju, držanju, prenošenju i spuštanju teret je uz tijelo ili malo odmaknut	2
	• nisko saginjanje ili jako nagnjanje prema naprijed • lagano nagnjanje prema naprijed sa istovremenim zakretanjem trupa • teret daleko od tijela ili iznad visine ramena	4
	• jako nagnjanje prema naprijed sa istovremenim zakretanjem trupa • teret daleko od tijela • ograničena stabilnost položaja tijela prilikom stajanja • čučanje ili klečanje	8
²⁾ Za određivanje bodova opterećenja zbog položaja tijela koriste se tipični položaji tijela pri ručnom rukovanju teretom. Kad postoji više različitih položaja tijela, u izračun se uzima srednja vrijednost bodova za položaje tijela svake pojedinačne aktivnosti koja se ocjenjuje, a ne povremene ekstremne vrijednosti.		

Radni uvjeti (T4)

Radni uvjeti	Vrijednost u bodovima (T4)
Dobri radni uvjeti su primjerice dovoljno prostora za kretanje, nema fizičkih prepreka na mjestu rada, podovi su čvrsti i u istoj razini, dobra rasvjeta, dobri uvjeti za zahvaćanje tereta.	0
Ograničen prostor za kretanje i nepovoljni ergonomske uvjeti je primjerice prostor za kretanje ograničen malom visinom ili površinom manjom od 1,5 m ² , gdje je stabilnost položaja tijela narušena zbog nejednake razine poda ili mekog tla.	1
Jako ograničen prostor za kretanje i/ili nestabilnost težišta tereta je primjerice kod premještanja pacijenata.	2
Aktivnosti koje nisu navedene u tablici mogu se poistovjetiti. Ocjenjuju se radni uvjeti koji prevladavaju u vrijeme provedbe ocjenjivanja.	

Korak 3: Izračun konačne vrijednosti i procjena ukupne razine rizika

$$\text{Ukupno opterećenje} = (T2 + T3 + T4) \times T1$$

Razina rizika	Ukupno opterećenje	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti
1	< 10	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
2	10 do < 25	Povećano opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod radnika koji su manje otporni ¹⁾ , za tu skupinu radnika bilo bi korisno preoblikovati mjesto rada ²⁾ .
3	25 do < 50	Veliko opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod svih radnika, preporuča se preoblikovanje mjesta rada ²⁾ .
4	> 50	Vrlo veliko opterećenje: velika mogućnost nastanka prekomjernog opterećenja, nužno je preoblikovanje mjesta rada ²⁾ .

¹⁾ Manje otpornim radnicima u ovom kontekstu podrazumijevaju se osobe starije od 40 ili mlađe od 21 godine, radnici koji su tek započeli s radom (neiskusni radnici) ili osobe koje boluju od neke bolesti.

²⁾ Zahtjevi za preoblikovanjem mogu se odrediti na temelju vrijednosti iz tablice. Prekomjerno opterećenje se može izbjeći smanjenjem težine tereta, poboljšanjem radnih uvjeta ili skraćivanjem vremena u kojem su radnici pod opterećenjem..

POSLOVI	Broj ponavljanja tijekom radnog dana T (1)	Težina tereta T (2)	Položaj tijela i tereta prilikom prenošenja T (3)	Radni uvjeti (T4)	Ukupno opterećenje UO	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti
VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	1	1	1	0	2	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
PODEŠENJA, IZBORA, POSTAVLJANJA I ODRŽAVANJA RASVJETE	1	2	1	0	3	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	1	25	4	1	30	Veliko opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod svih radnika, preporuča se preoblikovanje mjesta rada).
GLUMAČKI POSLOVI	1	2	2	0	4	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
REKVIZITERSKI POSLOVI	2	25	2	0	54	Vrlo veliko opterećenje: velika mogućnost nastanka prekomjernog opterećenja, nužno je preoblikovanje mjesta rada).
GARDEROBIJER	1	25	4	1	30	Veliko opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod svih radnika, preporuča se preoblikovanje mjesta rada).

2. Procjena rizika kod povlačenja i guranja

Korak 1: Određivanje bodova opterećenja prema vremenu (T1)

(Odabrati samo jednu mogućnost)

Povlačenje i guranje na kratkim udaljenostima ili sa čestim stajanjima (pojedina udaljenost do 5 metara)		Povlačenje i guranje na dužim udaljenostima (pojedina udaljenost duža od 5 metara)	
Broj ponavljanja tijekom radnog dana	Vrijednost u bodovima (T1)	Ukupna udaljenost tijekom radnog dana	Vrijednost u bodovima (T1)
<10	1	< 300 m	1
10 do < 40	2	300 m do < 1 km	2

40 do < 200	4	1 km do < 4 km	4
200 do < 500	6	4 km do < 8 km	6
500 do < 1000	8	8 km do < 16 km	8
≥ 1000	10	≥ 16 km	10
<i>Primjeri:</i> radovi sa manipulatorom tereta, montaža stroja, raznošenje obroka u bolnici.		<i>Primjeri:</i> sakupljanje otpada, transport namještaja na kolicima, utovar i istovar kontejnera.	

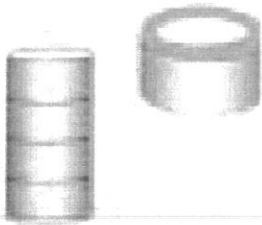
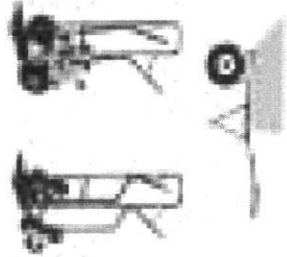
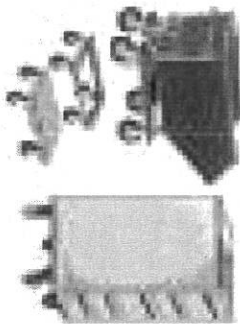
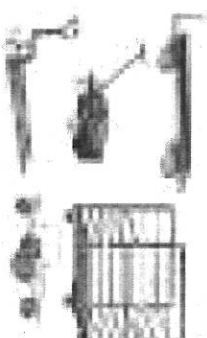
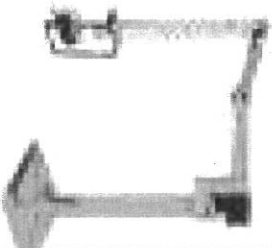
Korak 2: Određivanje bodova opterećenja prema masi tereta, preciznosti pozicioniranja i brzini kretanja, položaju tijela i radnim uvjetima - Masa tereta (T2)

Ukupna masa koju je potrebno pomaknuti uključuje masu tereta i masu pomoćnog transportnog sredstva.

Ako masa tereta nije poznata, može se procijeniti.

Ako se rukuje teretima različite mase, u procjenu se može uzeti prosječna vrijednost.

U procjenu se također mogu uzeti vršne vrijednosti, ali u tom slučaju se za broj ponavljanja u prvom koraku uzima samo broj ponavljanja rukovanja teretom tih vršnih vrijednosti.

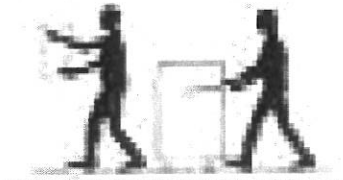
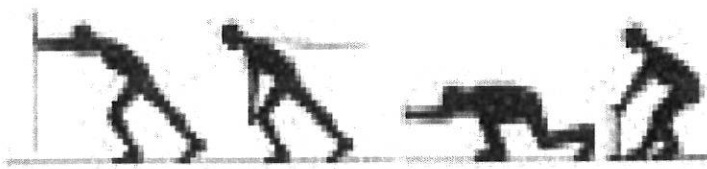
Masa koju treba premjestiti (težina tereta)	Industrijski spremnici, pomoćna transportna sredstva				
	Bez pomagala, teret se kotrlja	Ručna kolica	Spremnici, platforme za palete, (s upravljivim kotačima)	Spremnici na vodicama, ručni viličar, kolica sa vučom, kolica sa fiksnim kotačima	Manipulatori teretom, balansno užje
<i>Kotrljanje/ premještanje</i>					
< 50 kg	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
50 do < 100 kg	1	1	1	1	1
100 do < 200 kg	1,5	2	2	1,5	2
200 do < 300 kg	2	4	3	2	4
300 do < 400 kg	3		4	3	
400 do < 600 kg	4		5	4	
600 do < 1000 kg	5			5	
≥ 1000 kg					
Povlačenje/klizanje	Siva polja: Kritična su zato što transport spremnika/tereta velikim dijelom ovisi o vješтини i fizičkoj snazi radnika. Bijela polja bez brojeva: U pravilu ih treba izbjegavati zato što sila koja je potrebna može vrlo lako prekoračiti maksimalnu fizičku snagu.				
< 10 kg					
10 to < 25 kg					
25 to < 50 kg					
> 50 kg					

Preciznost pri pozicioniranju i brzina kretanja (T3)

Preciznost pri pozicioniranju	Brzina kretanja	
	sporo ($< 0,8$ m/s)	brzo ($0,8$ do $1,3$ m/s)
Niska – udaljenost na koju se transportira nije specificirana – teret se prilikom valjanja ili transporta može zaustaviti.	1	2
Visoka – teret treba biti precizno pozicioniran i zaustavljen – potrebno se precizno pridržavati pozicije na koju se teret postavlja – česte promjene smjera.	2	4

Napomena: prosječna brzina hoda je približno 1 m/s.

Položaj tijela (T4)

Položaj tijela ¹⁾		
	Gornji dio tijela je uspravan, nema zakretanja.	1
	Gornji dio tijela je lagano nagnut prema naprijed ili je lagano zakrenut (povlačenje u stranu).	2
	Tijelo je nagnuto nisko u smjeru kretanja. Čučanje, klečanje, saginjanje.	4
	Istovremeno naginjanje i zakretanje.	8

¹⁾ Za određivanje vrijednosti bodova položaja tijela koriste se tipični položaji tijela pri ručnom rukovanju teretom. Jače zakretanje gornjeg dijela tijela do kojeg dolazi pri pokretanju, kočenju ili skretanju može se zanemariti pod uvjetom da se rijetko pojavljuje.

Radni uvjeti (T5)

Radni uvjeti	
Dobri: – podovi ili druge površine su jednake razine, čvrsti, suhi – nema kosina i prepreka na mjestu rada – valjci ili kotači se lako pokreću, istrošenost ležaja kotača nije vidljiva.	0
Otežani: – prljavi podovi, manje neravnine, meka podloga, – manje kosine nagiba do 2°, prisutnost prepreka koje je potrebno zaobilaziti – valjci ili kotači obloženi prljavštinom, pokreću se otežano, ležajevi kotača istrošeni.	2
Teški: – nepopločen ili grubo popločen transportni put, s rupama, jako zaprljan – kosine nagiba od 2° do 5°, potreban veliki razmak između transportnih sredstava pri pokretanju – valjci/kotači obloženi prljavštinom i teško se pokreću.	4
Komplicirani: – stepeništa, kosine nagiba > 5° – kombinacija značajki otežanih i teških uvjeta rada.	8
Aktivnosti koje nisu navedene u tablici mogu se poistovjetiti.	

Korak 3: Izračun konačne vrijednosti i procjena ukupne razine rizika

$$\text{Ukupno opterećenje} = (T2 + T3 + T4 + T5) \times T1$$

Ako posao obavlja žena, ukupno opterećenje množi se s faktorom 1,3.

Razina rizika	Ukupno opterećenje	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti
1	< 10	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
2	10 do < 25	Povećano opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod radnika koji su manje otporni ¹⁾ . Za tu skupinu radnika bilo bi korisno preoblikovati mjesto rada. ²⁾
3	25 do < 50	Veliko opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod svih radnika. Za tu skupinu radnika preporuča se preoblikovanje mjesta rada. ²⁾
4	> 50	Vrlo veliko opterećenje: velika mogućnost nastanka prekomjernog opterećenja. Za tu skupinu radnika nužno je preoblikovanje mjesta rada. ²⁾

¹⁾ Manje otpornim radnicima u ovom kontekstu se podrazumijevaju osobe starije od 40 ili mlađe od 21 godine, radnici koji su tek započeli s radom (neiskusni radnici) ili osobe koje boluju od neke bolesti.
²⁾ Zahtjevi za preoblikovanjem mogu se odrediti na temelju vrijednosti iz tablice. Smanjenjem težine tereta. Prekomjerno se opterećenje može izbjeći poboljšanjem radnih uvjeta ili skraćivanjem vremena u kojem su radnici pod opterećenjem.

POSLOVI	Određivanje bodova opterećenja prema vremenu T (1)	Masa tereta T (2)	Preciznost pri pozicioniranju i brzina kretanja T (3)	Položaj tijela (T4)	Radni uvjeti (T5)	Ukupno opterećenje UO	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti
VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	1	0,5	1	1	0	2,5	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	2	1	1	4	2	16	Povećano opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod radnika koji su manje otporni ¹⁾ . Za tu skupinu radnika bilo bi korisno preoblikovati mjesto rada. ²⁾

REKVIZITERSKI POSLOVI	1	3	2	4	0	9	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
GLUMAČKI POSLOVI (Ž)	1	0,5	1	2	0	4,6	Nisko opterećenje: ne postoji rizik od fizičkog preopterećenja.
REKVIZITERSKI POSLOVI (Ž)	1	0,5	2	4	2	11,5	Povećano opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod radnika koji su manje otporni ¹⁾ . Za tu skupinu radnika bilo bi korisno preoblikovati mjesto rada. ²⁾
GARDEROBIJE R (Ž)	1	1	1	4	1	13	Povećano opterećenje: prekomjerno opterećenje je moguće kod radnika koji su manje otporni ¹⁾ . Za tu skupinu radnika bilo bi korisno preoblikovati mjesto rada. ²⁾

PROCJENA RIZIKA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE RADNIKA PRI OBAVLJANJU PONAVLJAJUĆIH ZADATAKA

Procjena razine rizika provodi se zasebno za svaki radni zadatak pri kojem su prisutni ponavljajući zadaci.

Također, procjena se provodi odvojeno za desnu i lijevu ruku, ako zbog procesa rada postoji razlika u broju pokreta svake ruke.

Korak 1: Određivanje bodova opterećenja prema vremenu

Vrijeme trajanja radnog zadatka (ukupno vrijeme u jednom radnom danu, tijekom kojeg radnik izvodi ponavljajuće pokrete)	Vrijednost u bodovima (T1)
do 60 minuta	1
od 61 minute do 120 minuta	2
od 121 minuta do 240 minuta	4
≥ 241 minuta	5

Korak 2: Određivanje bodova opterećenja prema broju ponavljanja, fizičkoj snazi i položaju tijela

Broj ponavljajućih pokreta tijekom jedne radne smjene	Vrijednost u bodovima (T2)	Snaga potrebna tijekom rada	Vrijednost u bodovima (T3)
do 1000	1	Mala	1
1001 do 4800	2	Umjerena	2
4801 -10000 pokreta	3	Prilično velika	3
10 001- 12 000	4	Velika	4
više od 12 000	5	Jako velika	5

Položaj tijela			Vrijednost u bodovima (T4)
a	Glava i vrat	glava i vrat nisu savijeni ili nakrivljeni tijekom rada	0
		glava i vrat savijeni ili nakrivljeni do 50 % radnog vremena	0,5
		glava i vrat savijeni ili nakrivljeni više od 50 % radnog vremena	1
b	Leđa	leđa nisu nagnuta naprijed, u stranu ili izvijena tijekom rada	0
		leđa nagnuta naprijed, u stranu ili izvijena do 50 % radnog vremena	0,5
		leđa nagnuta naprijed, u stranu ili izvijena više od 50 % radnog vremena	1
c	Rame	ruke ne prelaze razinu ramena tijekom rada	0
		ruke podignute iznad razine ramena do 50 % radnog vremena	1
		ruke podignute iznad razine ramena više od 50 % radnog vremena	2
d	Lakat	lakat nije udaljen od tijela tijekom rada	0

		lakat daleko od tijela do 50 % radnog vremena	1
		lakat daleko od tijela više od 50 % radnog vremena	2
e	Ručni zglob	ručni zglob nije nakrenut do krajnje moguće granice tijekom rada	0
		ručni zglob zakrenut do krajnje moguće granice zgloba do 50 % radnog vremena	0,5
		ručni zglob zakrenut do krajnje moguće granice zgloba više od 50 % radnog vremena	1
f	Prsti	držanje predmeta tijekom rada ne obavlja se samo s dva prsta ili širokim obuhvatom	0
		držanje predmeta samo s dva prsta ili u širokom obuhvatu do 50 % radnog vremena	0,5
		držanje predmeta samo s dva prsta ili u širokom obuhvatu više od 50 % radnog vremena	1
Ukupna vrijednost bodovanja za sve dijelove tijela: $T4 = a + b + c + d + e + f$			

Korak 3: Izračun konačne vrijednosti i procjena ukupne razine rizika

Ukupno opterećenje = $(T2 + T3 + T4) \times T1$

Razina rizika	Ukupno opterećenje	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti opterećenja
1	manje od 20	Niska razina rizika: ne postoji rizik od preopterećenja radnika i oštećenja zdravlja.
2	20 do 44	Povećana razina rizika: postoji mogućnost od preopterećenja manje otpornih radnika (stariji od 40, mlađi od 21 godinu, neiskusni, bolesni).
3	45 do 65	Visoka razina rizika: postoji opasnost od preopterećenja svih radnika uz vjerojatan nastanak ozljeda i bolesti sustava za kretanje. Preporuča se preoblikovanje mjesta rada.
4	više od 65	Vrlo visoka razina rizika: postoji značajna opasnost od preopterećenja radnika i ozbiljan rizik od nastanka ozljeda i bolesti, nužno je preoblikovanje mjesta rada uz korištenje odgovarajuće opreme te promjene metoda i organizacije rada kako bi se smanjilo opterećenje.

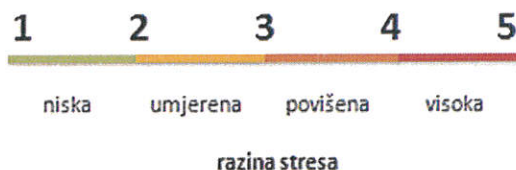
POSLOVI	Vrijeme trajanja radnog zadatka T (1)	Broj ponavljajućih pokreta T (2)	Snaga potrebna tijekom rada T (3)	Položaj tijela (T4)	Ukupno opterećenje UO	Obrazloženje utvrđenih vrijednosti
UREDSKI (rad na računalu više od 4h)	5	1	1	3,5	27,5	Povećana razina rizika: postoji mogućnost od preopterećenja manje otpornih radnika (stariji od 40, mlađi od 21 godinu, neiskusni, bolesni)..
VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	4	1	2	0	12	Niska razina rizika: ne postoji rizik od preopterećenja radnika i oštećenja zdravlja.
REKvizitERSKI POSLOVI	2	1	1	1	8	Niska razina rizika: ne postoji rizik od

						preopterećenja radnika i oštećenja zdravlja.
GARDEROBIJERSKI POSLOVI	2	1	2	2,5	11	Niska razina rizika: ne postoji rizik od preopterećenja radnika i oštećenja zdravlja.

H. UPITNIK ZA PROCJENU PSIHOSOCIJALNIH RIZIKA

Upitnik se sastoji od 7 kategorija izvora stresa na radu s pripadajućim pitanjima. Prosječni rezultat u svakoj kategoriji računa se tako da se zbroj svih odgovora unutar svake kategorije podijeli s brojem pitanja u toj kategoriji i upiše na odgovarajuće mjesto u upitniku. Prosječni rezultati unutar kategorija govore o razinama izloženosti stresu koja proizlazi iz određene kategorije. Ukupni prosječni rezultat računa se tako da se zbroje odgovori na svih 35 pitanja i podijele s brojem 35. U upitniku se nalazi i skala nesigurnosti posla kao mjera posebnog rizika. Za skalu se također računa prosječni rezultat.

Dobiveni rezultati interpretiraju se u odnosu na niže navedenu skalu. Povišene i visoke razine stresa u pojedinim kategorijama ukazuju na potrebu provođenja mjera prevencije s ciljem smanjivanja razina stresa na radnom mjestu.



Odgovori na pitanje: „Što Vam predstavlja najveći izvor stresa na poslu?“ daje mogućnost radnicima da se samostalno izjasne o subjektivno najizraženijem izvoru stresa na radnom mjestu, a koji moguće nije obuhvaćen standardnim pitanjima u upitniku. Informacije dobivene ovim pitanjem također mogu biti pokazatelj problema unutra organizacije i osnova za osmišljavanje mjera prevencije.

Na kraju, upitnik sadrži i mjere posljedica koje radnici mogu doživljavati kao rezultat izloženosti stresu na radu. Radnici odabiru kategoriju A, B ili C te se na skupini radnika računa postotak radnika koji je izabrao pojedini odgovor.

Prema Pravilniku o izradi procjene rizika, podaci dobiveni upitnikom mogu se interpretirati na sljedeći način.

Vjerojatnost

Prosječni rezultat predstavlja mjeru vjerojatnosti izloženosti psihosocijalnim rizicima na radnim mjestima. Prosječni rezultat očitava se unutar 3 kategorije vjerojatnosti.

Malo vjerojatno	prosječni rezultat < 3
Vjerojatno	prosječni rezultat između vrijednosti 3 i 4
Vrlo vjerojatno	prosječni rezultat ≥ 4

Posljedice (veličina posljedica – štetnosti)

Veličina posljedice računa se prema postotku odgovora u kategoriji posljedica A.

Mala posljedica	odgovor A > 70% radnika
Srednja posljedica	odgovor A između 50 i 70% radnika
Velika posljedica	odgovor A < 50% radnika

Matrica rizik

Vjerojatnost	Veličina posljedice (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	Mali rizik	Mali rizik	Srednji rizik
Vjerojatno	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
Vrlo vjerojatno	Srednji rizik	Veliki rizik	Veliki rizik

Anketiranjem radnika Upitnikom za procjenu psihosocijalnih rizika doslo do procjene rizika na pojedinim poslovima:

RUKOVOĐENJA	Veliki rizik
UREDSKI	Mali rizik
KONTROLE I NADZORA RADA	Mali rizik
DOBAVLJAČKI POSLOVI	Mali rizik
PROPAGANDE	Mali rizik
PODEŠENJE, IZBOR, POSTAVLJANJE I ODRŽAVANJE RASVJETE	Mali rizik
REKVIZITERSKI	Srednji rizik
VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	Mali rizik
VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	Srednji rizik
GLUMAČKI	Srednji rizik
GARDEROBIJERSKI	Mali rizik
ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA	Mali rizik
INSPICIJENTSKI	Mali rizik
VATROGASCA	Mali rizik
PORTIRSKI	Mali rizik
ČIŠĆENJA	Srednji rizik
BLAGAJNIČKI	Mali rizik

I. ZAKLJUČAK:

Na temelju Priloga I, Pravilnika o izradi procjene rizika, matricom procjene rizika, te navedenih vrsta i rizika opasnosti, štetnosti i napora, procjene vjerojatnosti i posljedica, za navedene poslove se utvrđuje razina rizika :

RB	POSLOVI	RAZINA RIZIKA
1	RUKOVOĐENJA	mali rizik
2	UREDSKI	mali rizik
3	KONTROLE I NADZORA RADA	mali rizik
4	POSLOVI NABAVE	mali rizik
5	PROPAGANDE	mali rizik
6	PODEŠENJE, IZBOR, POSTAVLJANJE I ODRŽAVANJE RASVJETE	veliki rizik
7	REKVIZITERSKI	veliki rizik
8	VOĐENJE I PODEŠAVANJE TONA I VIDEA	veliki rizik
9	VOĐENJE I UREĐENJE POZORNICE	veliki rizik
10	GLUMAČKI	veliki rizik
11	GARDEROBIJERSKI	veliki rizik
12	ŠMINKANJA, FRIZIRANJA I MAKSIRANJA	srednji rizik
13	INSPICIJENTSKI	veliki rizik
14	VATROGASCA	veliki rizik
15	PORTIRSKI	mali rizik
16	ČIŠĆENJA	veliki rizik
17	BLAGAJNIČKI	mali rizik
18	ODRŽAVANJA	veliki rizik
19	PIROTEHNIČARA	veliki rizik
20	BILJETERA	mali rizik

Mjere za smanjenje rizika trebaju se temeljiti na hrvatskim propisima zaštite na radu, pravilnicima o tehničkim normativima, HRN, EN, smjernicama EZ i drugim priznatim pravilima zaštite na radu.

Izradom Procjene rizika, utvrđeno je da Gradsko kazalište Trešnja provodi mjere propisane pravilima zaštite na radu.

Poslodavac je obavezan čuvati Procjenu rizika u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i dužan je osigurati da ista bude dostupne radniku na mjestu rada.

Na temelju prijedloga Odbora zaštite na radu za prihvaćanje procjene rizika (Zapisnik sastanka Odbora za zaštitu na radu održanog 13. studenog 2024. godine) i nakon sudjelovanja radnika anketnim listićima i detaljnim upoznavanjem radnika s Procjenom rizika na predavanju 15. siječnja 2025. godine, prihvaćam procjenu rizika.

Procjena rizika objavit će se na službenim stranicama Gradskog kazališta Trešnja, a u papirnatom obliku će se pohraniti kod Stručnjaka zaštite na radu.

Za Gradsko kazalište Trešnja:

Ravnateljica Višnja Babić

J. DOKUMENTACIJA NA TEMELJU KOJIH JE IZRAĐEN PRIKAZ POSTOJEĆEG STANJA

- Primijenjena pravila, propisi, dokumentacija i literatura
- Podaci prikupljeni obilaskom radnih i pomoćnih prostorija i radnih mjesta
- Literatura
- Anketni listovi

K. POPIS PROPISA TEMELJEM KOJIH JE RAĐENA PROCJENA RIZIKA

- Zakon o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14, 118/14 i 94/18 i 96/18)
- Zakon o zaštiti od požara (Narodne novine broj 92/10)
- Zakon o zaštiti od buke (Narodne novine broj 30/09, 55/13 i 153/13)
- Zakon o kemikalijama (Narodne novine broj 18/13)
- Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (NN 050/2019, 58/2022)
- Pravilnik o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (NN broj 112/14)
- Pravilnik o izradi procjene rizika (Narodne novine broj 112/14, 129/19)
- Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu (NN 126/2019)
- Pravilnik o zaštiti na radu za mjesta rada (Narodne novine broj 105/20)
- Pravilnik o pružanju prve pomoći radnicima na radu (NN br. 56/83)
- Pravilnikom o sigurnosti i zdravlju pri radu s električnom energijom (NN br. 88/12)
- Pravilnik o ispitivanju radne opreme (Narodne novine broj 16/16, 120/22)
- Pravilnik o ispitivanju radnog okoliša (Narodne novine broj 16/16, 120/22)
- Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada (Narodne novine broj 5/84)
- Pravilnik o zaštiti na radu pri uporabi radne opreme (Narodne novine broj 5/21)
- Pravilnik o sigurnosti strojeva (Narodne novine broj 28/11)
- Popis hrvatskih normi za osobnu zaštitnu opremu (NN br. 110/09)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti buci na radu (NN 148/2023)
- Pravilnik o najvišim dopuštenim razinama buke u sredini u kojoj ljudi rade i borave (Narodne novine broj 145/04)
- Pravilnik o poslovima na kojima se ne smije zaposliti maloljetnik (NN 89/15)
- Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji (NN 091/2015)
- Pravilnik o sigurnosnim znakovima (Narodne novine broj 91/15, 102/15)
- Tehnički propisi za sustave zaštite od djelovanja munje na građevinama (NN br. 87/08 i 33/10)
- Pravilnik o programu i načinu osposobljavanja pučanstva za provedbu preventivnih mjera zaštite od požara, gašenja požara i spašavanja ljudi i imovine ugroženih požarom (NN br. 61/94)
- Pravilnik o maksimalnom dopustivim koncentracijama štetnih tvari u atmosferi radnih prostorija i prostora (NN br. 92/93)
- Pravilnik o standardima i normativima prava na zdravstvenu zaštitu iz obveznog zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu (Narodne novine broj 115/10)
- Pravilnik o postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine broj 125/07 i 04/08)
- Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti vibracijama na radu (NN 148/2023)
- Pravilnik o zaštiti radnika od izloženosti opasnim kemikalijama na radu, graničnim vrijednostima izloženosti i biološkim graničnim vrijednostima (NN 91/18, 1/21, 148/23)
- Pravilnik o zaštiti radnika od rizika zbog izloženosti biološkim štetnostima na radu (NN 129/2020)
- Pravilnik o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima (NN 88/2014)
- Pravilnik o praćenju stanja radioaktivnosti u okolišu (NN 40/2018)

L.

ZAPISNIK

sa sastanka Odbora za zaštitu na radu održanog 13. studenog 2024. u 12 sati u prostorijama Gradskog kazališta Trešnja

Prisutni članovi Odbora:

1. Višnja Babić, poslodavac
2. Mihael Rubinić, stručnjak zaštite na radu
3. Mario Šipuš, povjerenik radnika za zaštitu na radu
4. Renata Kučan, spec. medicne rada

Prisutni ostali radnici:

5. Mario Šimunić, v.d. voditelj tehnike

Dnevni red:

1. Rasprava o stanju zaštite na radu u Gradskom kazalištu Trešnja
2. Rasprava o Procjeni rizika
3. Rasprava o Programu osposobljavanja
4. Razno

1. Rasprava o stanju zaštite na radu u Gradskom kazalištu Trešnja

- Stručnjak zaštite na radu obavijestio je Odbor o aktivnostima i mjerama poduzetih u zadnjih šest mjeseci, odnosno od posljednjeg sastanka Odbora (nije bilo ozljeda na radu u posljednjih 6 mjeseci, provedena je vježba evakuacije i spašavanja, formiran je tim za evakuaciju i spašavanje, članovi tima su osposobljeni za evakuaciju i spašavanje; kupljene su nove uredske stolice za radnike koji sjede više od 4 sata dnevno itd.)
- Stručnjak zaštite na radu iznio je plan za slijedeće razdoblje (Procjena rizika, Program osposobljavanja, osposobljavanje radnika za rad na siguran način, osposobljavanje radnika za početno gašenje požara, nabava osobne zaštitne opreme...)

2. Rasprava o Procjeni rizika

- Prijedlog Procjene rizika dostavljen je članovima odbora kao prilog pozivu na sastanak
- Poslovima čišćenja potrebno je dodati točku 17. posebnih uvjeta rada, poslovima vatrogasca dovoljna je samo točka 14, jer je visina obuhvaćena njom
- Odbor prihvaća Procjenu rizika koju je izradilo Kazalište za vlastite potrebe, uz uvjet savjetovanja s radnicima

3. Rasprava o Programu osposobljavanja

- Program osposobljavanja dostavljen je članovima odbora kao prilog pozivu na sastanak
- Odbor prihvata Program osposobljavanja

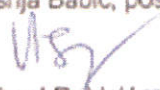
4. Razno

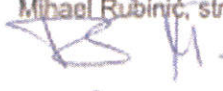
- Odbor je raspravljao o problematici plaćanja dodatka za posebne uvjete rada

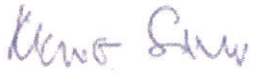
Sastanak je završio u 13 sati.

Članovi Odbora:

Višnja Babić, poslodavac


Mihael Rubinić, stručnjak zaštite na radu


Mario Šipuš, povjerenik radnika za zaštitu na radu


Renata Kučan, spec. medicine rada



M. ODLUKA O PRIHVAĆANJU PROCJENE RIZIKA

Ur.broj: 003-01/25-01/23

U Zagrebu, 18. veljače 2025.

Na temelju čl. 22. Statuta Gradskog kazališta Trešnja, ravnateljica Višnja Babić donosi:

ODLUKU

kojom se prihvaća Procjena rizika koju je izradilo Gradsko kazalište Trešnja za vlastite potrebe.

Obrazloženje:

Temeljem prijedloga Odbora za zaštitu na radu od dana 13. studenog 2024. donesena je odluka kao u izreci.

Procjena rizika bit će javno dostupna na web stranici Gradskog kazališta Trešnja.

Ravnateljica, Višnja Babić:

